



COMPLEXO DE SAÚDE
**PEQUENO
COTOLENGO**

RELATÓRIO ANUAL

COMPLEXO DE SAÚDE PEQUENO COTOLENGO

2022



www.pequenocotolengo.org.br



“Só a caridade salvará o mundo”

São Luis Orione



COMPLEXO DE SAÚDE
**PEQUENO
COTOLENGO**

SOBRE O RELATÓRIO

Nosso relatório integrado 2022 é um documento que demonstra como o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo entrega sua proposta de valor para a sociedade. As ações desenvolvidas e aqui apresentadas estão alicerçadas no Carisma Orionita; nas Diretrizes da Congregação dos Filhos da Divina Providência; nos Capítulos Gerais dos Filhos da Divina Providência; além de princípios e diretrizes internacionais, como os Dez Princípios do Pacto Global e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU); bem como nas Metas Internacionais de Segurança do Paciente, elencadas pela Joint Commission International (JCI).

Este documento cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e apresenta os principais indicadores financeiros, sociais, ambientais e de governança, reforçando o nosso compromisso de transparência das informações junto aos nossos públicos de relacionamento. Caso tenha dúvidas e/ou sugestões sobre os conteúdos aqui apresentados, entre em contato conosco pelo e-mail contato@pequenocotolengo.org.br.

**“Em todos os lugares,
semeai a caridade!
O mundo precisa de
amor.”
São Luis Orione**



Índice

- 02 Sobre o Relatório
- 04 Palavra da Direção
- 06 Propósito, Missão, Visão e Valores
- 07 Destaques 2022
- 08 Sobre o Complexo
- 10 Orionitas pelo Mundo
- 14 Nossos Resultados
- 16 Nossa Trajetória
- 18 Modelo de Negócios
- 32 Governança
- 50 Desempenho Econômico

Mensagem do Presidente

Pe. Renaldo Lopes

“Jamais haveremos de tolerar que nossas Casas assumam forma jurídica; nossas obras de caridade nunca haverão de transformar em atividades governativas, porque se isso acontecesse iria atrofiar o perfume da religião e caridade que lhes é próprio”. Cartas Dom Orione, p.53.

Com esta linda frase do nosso fundador, quero aqui deixar uma pequena mensagem neste relatório anual em tempos tão difíceis que passamos, em nenhum instante nossa persistência e perseverança se esquivaram. Em todos os momentos lutamos de forma coerente por aqueles que por algum motivo vieram fazer parte de nossa história, sejam eles nossos Assistidos, funcionários, voluntários ou benfeitores. Os números que seguem neste relatório mostram o quanto caminhamos e o quanto conquistamos. A inércia da caridade não faz parte de nosso vocabulário. Ao invés disso, crescemos e evoluímos para um estágio de atendimento de excelência com aqueles que aqui residem. Todas estas conquistas foram graças ao compromisso de cada um que aqui deixou sua marca em busca de algo melhor para nossa Organização. Agradeço, imensamente, a todos os envolvidos. Que os resultados aqui apresentados possam servir de bálsamo a nossas angústias e desafios enfrentados neste recente ciclo.

Que o bondoso Deus nos abençoe pelas mãos de nosso santo fundador.



AVE MARIA E AVANTE

Handwritten signature of Pe. Renaldo Amauri Lopes.

Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo
Pe. Renaldo Amauri Lopes
Presidente



Mensagem do Diretor Executivo Diogo Azevedo

O ano de 2022 foi de muitos desafios. As Organizações do Terceiro Setor ainda sentiram os efeitos da pandemia de covid-19, principalmente no quesito economia, doações. O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo se reestruturou e conseguiu, mesmo com dificuldades, avançar rumo à Cidade da Caridade, construindo mais uma área para atendimentos. A Unidade Hospitalar São Luis Orione está bem encaminhada e será inaugurada no primeiro semestre de 2023, atendendo, também, a população no geral externa à Organização.

O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo abrirá, ainda mais, os atendimentos à sociedade como um todo. Vários projetos de novas áreas estão em andamento, frutos de mobilizações de verbas entre os diversos poderes e o trabalho incansável de arrecadação de recursos por vias próprias, como nosso Bazar da Amizade e o Tradicional Churrasco. Aproveito para deixar o nosso muito obrigado a todos que nos ajudam de alguma forma. Juntos, temos proporcionado mais qualidade de vida aos mais de 230 Assistidos da nossa Organização.

Como agente transformador da sociedade, o Complexo tem entregado serviço de excelência a todos que aqui moram, além de, também, gerado emprego e distribuído renda a quase 600 funcionários diretos.

**QUE VOCÊ POSSA ESTAR CONOSCO NESSES PLANOS, PARA
CONSEGUIRMOS CONTINUAR CUIDANDO DAS PESSOAS E
TRANSFORMANDO VIDAS.**

Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo
Adm. Diogo Azevedo
Diretor Executivo
CRA-PR Nº 20-30703

PROPÓSITO

“Fazer o bem sempre e a todos, o mal nunca e a ninguém!”.
São Luís Orione

MISSÃO

Cuidar das pessoas e transformar vidas.

VISÃO

Solidificar-se como complexo de saúde, sendo referência no atendimento humanizado e gratuito promovendo acolhimento, saúde e educação.

VALORES



FÉ

“Que a **FÉ** engrandeça nossos corações”.



AMOR

“Em todos os lugares semeai a caridade. O mundo precisa de **AMOR**”!



CARIDADE

“A **CARIDADE** tem fome de ação: é uma atividade que tem sabor divino, sabor de eternidade”.



PROMOÇÃO HUMANA

“Difundamos bondade e serenidade sobre todos os nossos passos e no coração das pessoas que encontramos”, isto é **PROMOÇÃO HUMANA**.



COMPROMISSO

Nosso **COMPROMISSO** é “competir, rivalizar, sim, para sermos melhores servidores de Deus e do amor”.



TRANSPARÊNCIA

A **TRANSPARÊNCIA** faz com que “nossa vida seja um espelho límpido no qual todas as pessoas possam espelhar-se”.

Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo

Quem somos, onde estamos e nossa estrutura

Acolhimento, Saúde e Educação

É nestas três frentes que se concentram todos os nossos esforços. Com a missão de “cuidar das pessoas e transformar vidas”, o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo atende crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos com deficiências múltiplas, de variados níveis de complexidade, que foram abandonados, submetidos a situações de risco ou asilados hospitalares.

Orientado pelos preceitos de São Luis Orione, santo italiano fundador da Pequena Obra da Divina Providência, responsável por multiplicar instituições voltadas ao atendimento de pobres doentes, o Pequeno Cotolengo nasce no Brasil em 1964, em São Paulo, e no ano seguinte, 1965, em Curitiba, no Paraná.

Ao longo dos nossos 58 anos de atuação, nos desenvolvemos seguindo fiel à missão Orionita que herdamos: “estar à frente dos tempos”. Assim, incorporamos novos serviços e modalidades de atendimento e também ampliamos nossa estrutura para cuidar de mais pessoas.

Atualmente, acolhemos 230 pessoas, com moradia e cuidados 24 horas por dia, durante os 7 dias da semana, com idades entre 2 e 88 anos. Nossos Assistidos moram

em 8 Casas Lares e 4 Grandes Lares, dependendo da autonomia que possuem. Nossa Organização também conta com uma Unidade de Cuidados Continuados Integrados e oferta 21 especialidades clínicas, com uma equipe de saúde altamente capacitada e equipamentos modernos. Na área da educação ofertamos ensino básico especial por meio da Escola Pequeno Cotolengo, que fica dentro do Complexo.

Somos, hoje, uma das maiores organizações do Brasil, referência no atendimento especializado e no acolhimento de pessoas com deficiências múltiplas, reabilitação e egressos do Sistema Único de Saúde (SUS). Todo serviço é oferecido de forma gratuita para os Assistidos.

Dentre os nossos projetos para 2023, estão a Unidade Hospitalar São Luis Orione, em fase final de construção, que ofertará 25 leitos para pacientes do SUS que necessitem de reabilitação; o Centro Especializado em Reabilitação (CER IV), habilitado nas modalidades Intelectual, Auditiva, Visual e Física; o Centro de Especialidades Odontológicas (CEO); a Oficina Ortopédica Fixa Pequeno Cotolengo; e a sede joinvilense, dedicada ao acompanhamento de pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA).



Unidade Curitiba

- 8 casas lares
- 4 grandes lares
- Unidade de Cuidados Prolongados Integrados Santa Terezinha
- Unidade Hospitalar São Luis Orione
- Escola Pequeno Cotelengo

Unidade Joinville

- Implantação de Unidade de atendimento para pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA)





DOM ORIONE



São Luis Orione nasceu em Pontecurone, Itália, em 23 de junho de 1872, em um ambiente pobre e profundamente terno, no qual aprendeu e construiu um amor profundo a Deus e aos necessitados, à luz de toda a sua existência.

Foi ordenado sacerdote em 13 de abril de 1895, em Tortona. No dia de sua primeira missa tomou a seguinte decisão: “Não quero ser um padre somente para os que vão à Igreja. Quero ser padre para todos, especialmente para os mais afastados”.

Com este pensamento funda a Pequena Obra da Divina Providência, vivendo para amar e servir. Não conheceu outro motivo para viver: “Fazer o bem sempre, o bem a todos, o mal nunca e a ninguém”. Morreu em São Remo, em 12 de março de 1940, já com fama de santidade e foi canonizado pelo Papa João Paulo II em 16 de maio de 2004.

São Luis Orione foi responsável por multiplicar a Obra “Pequeno Cotelengo” pelo mundo. O nome “Pequeno Cotelengo” é uma homenagem ao Padre José Benedito Cotelengo e inspirado na instituição que ele havia criado, “La Piccola Casa” (A Pequena Casa), para pobres doentes na cidade de Turim, Itália. No Brasil, a Obra Orionita está presente desde 1914.





Orionitas Pelo Mundo

No final de 2021, os Orionitas já estavam em hospitais, escolas, creches, colégios, faculdades, asilos, centros de convivências, paróquias, entre outras Obras de caridade que atendem a todas as formas de pobreza e cuidam dos que mais precisam como nos ensinou São Luis Orione em quatro continentes.

No Brasil, os Filhos da Divina Providência estão divididos em três Províncias Religiosas para facilitar a administração e o convívio dos religiosos.

A Província Nossa Senhora da Anunciação compreende as Obras dos estados de São Paulo, Mato Grosso do Sul, Paraná, Santa Catarina, Rio Grande do Sul e uma missão em Moçambique, na África.

A Província Nossa Senhora de Fátima abrange as Obras realizadas nos estados de Minas Gerais, Rio de Janeiro, Espírito Santo, Mato Grosso, Rondônia, Goiás, Tocantins, Ceará, Pará e o Distrito Federal.

A Província Nossa Senhora Aparecida Brasil agrupa as Obras dos estados de Rondônia, Mato Grosso do Sul, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Ceará, Goiás, Tocantins e uma missão em Cabo Verde, na África.

35 Países

50.000

Assistidos

2.040

Religiosos Orionitas

30.000

Funcionários e Voluntários

300

Obras Sociais



FÉ NA DIVINA PROVIDÊNCIA

Seguindo fiel à missão Orionita, de “estar à frente dos tempos”, o Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo tem planejado, de forma ordenada, mas acelerada, seus próximos passos. A obra cresce, ano a ano, para dar conta das necessidades das pessoas mais pobres e abandonadas. Tudo acontece por meio de um trabalho sério e minucioso, e principalmente por Graça Divina. Para 2023 os desafios são muitos em Curitiba, Paraná, e em Joinville, Santa Catarina.

Unidade Hospitalar São Luis Orione



A Unidade Hospitalar São Luis Orione, em fase final de construção, tem previsão de inauguração para o primeiro semestre de 2023. O local irá ampliar o impacto social por meio do atendimento humanizado e inclusivo, totalizando 25 leitos de cuidados prolongados e também em atendimentos pós-alta, com equipes multidisciplinares. A Unidade irá promover a reabilitação desses pacientes, principalmente idosos, com autonomia potencialmente recuperável, garantindo a recuperação parcial ou total do paciente, bem como a adaptação e promoção da autonomia.

A Unidade Hospitalar São Luis Orione será destinada aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), que estão em quadro clínico estável, mas que necessitam de reabilitação e/ou adaptação a sequelas decorrentes de processos clínicos, cirúrgicos ou traumatológicos.

CER IV



O Centro Especializado em Reabilitação (CER IV) irá compor a estratégia de tornar a reabilitação e seus benefícios acessíveis aos cidadãos do Estado do Paraná. Serão ofertados serviços de habilitação e reabilitação à pessoa com deficiência intelectual, física, auditiva e visual, além de atendimentos no âmbito do Transtorno do Espectro Autista (TEA), com profissionais altamente capacitados, técnicas inovadoras e equipamentos modernos.

O CER IV oferecerá atendimento individual, em grupo e acompanhamento às famílias, com abordagem transdisciplinar e contará com profissionais das especialidades de Neurologia, Psiquiatria, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Clínica Médica, Enfermagem, Fonoaudiologia, Psicologia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Assistência Social, Nutrição, Pedagogia, entre outras. A ideia é ofertar mais de 90 mil atendimentos por ano.

Oficina Ortopédica

Na Oficina Ortopédica, serão ofertados os serviços de dispensação, confecção, adaptação e manutenção de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção (OPM). Serão utilizados métodos tradicionais e tecnologia de impressão 3D.

CEO

No Centro de Especialidades Odontológicas, será possível contar com equipes formadas por técnicos e auxiliares de saúde bucal e cirurgiões-dentistas.

Projeto Crescer

No que tange o acolhimento de crianças e adolescentes, a Organização conta com dois lares focados na moradia deste público: Casa Lar Dom Gaspar Goggi, que acolhe crianças e adolescentes com certa autonomia para o desenvolvimento de suas atividades cotidianas; e o Lar Anjo da Guarda, que é destinado para o mesmo público, mas que tem um quadro de saúde mais delicado e que demanda de maiores auxílios.

Como alguns adolescentes estão para completar a maioridade, e precisarão de um local direcionado para sua faixa etária, a Organização vai implantar uma nova casa direcionada apenas para as crianças e adolescentes, deixando o atual local para os maiores. A Casa Lar Antonio Darida será a nona unidade do Pequeno Cotelengo, e terá área total de 173,84m². Será uma edificação térrea, seguindo o mesmo modelo de construção das outras casas, porém com adaptações ao público infantil.

Efetivar um lar que seja acolhedor, e que corresponda às singularidades de cada faixa etária, é um compromisso que o Pequeno Cotelengo possui para com seus Assistidos.

Sabe-se que o lar tem seu papel de significação simbólica na vida da criança e do adolescente. É nesse espaço que passam grande parte do seu dia. Nesse sentido, precisa ser um local interessante, acolhedor das curiosidades naturais, das indagações e perplexidades. Também deve ser um espaço em que possam exercer suas potencialidades e habilidades pessoais, e sobretudo se sentirem protegidos e acolhidos. O lar é um dos espaços mais importantes na vida de uma criança e de um adolescente, pois é lá que eles conseguem ter o sentimento de pertencimento, criando assim sua autonomia.

Com a nova construção, a Organização poderá continuar executando seu trabalho em defesa dos direitos de crianças e adolescentes com múltiplas deficiências. E conseguirá, também, ampliar seus atendimentos. O projeto já está aprovado pelo Conselho Municipal da Criança e do Adolescente de Curitiba.

Terceira Idade

O Pequeno Cotelengo possui muitos Assistidos na terceira idade, outros estão chegando nesta fase da vida, e tendo em vista as complicações para a saúde e a redução no

ritmo de atividades provocadas pelo avanço da idade, especialmente para as pessoas com deficiências múltiplas, as Casas Lares constituem-se como alternativa ideal para melhorar a qualidade de vida dos moradores neste perfil, acolhidos no Pequeno Cotelengo.

Foi no ano de 2016 que deu-se início a construção das casas para idosos, dentro do projeto Cuidar. A primeira foi a Mama Carolina, inaugurada em 2018. Atualmente estamos com duas novas Casas para concretizar: a São Joaquim e a Sant'Anna.

Além da criação de espaços mais direcionados ao público idoso, a pretensão na construção dos novos dois lares, é o aumento de atendimentos para o futuro próximo.

Em seu histórico natural, a pessoa com múltiplas deficiências dificilmente alcançava a faixa etária de 40 anos. Isso porque a fragilidade de suas condições e patologias associadas não permitia que os mesmos chegassem à terceira idade. No entanto, nossa Organização sempre teve um olhar diferenciado para os Assistidos, independente de suas idades, o que permitiu que com o desenvolvimento de diversas ações na área da saúde, com tecnologia e infraestrutura física fosse possível melhorar a qualidade de vida, dando sobrevida ao público.

As Casas Lares São Joaquim e Sant'anna atenderão 16 idosos. Serão duas unidades habitacionais, idênticas e independentes, com 173,84 m² cada.



Resultados de 2022

42 Milhões



Investido nas Operações

R\$15.500,00



Custo médio
mensal por
Assistido



2.300 quilos de
alimentos utilizados
por mês

2.500 Refeições por dia
(De domingo a domingo)

600 litros de leite zero
lactose por mês

2.700 litros de leite
integral por mês

17 Mil itens produzidos
pela panificadora por mês



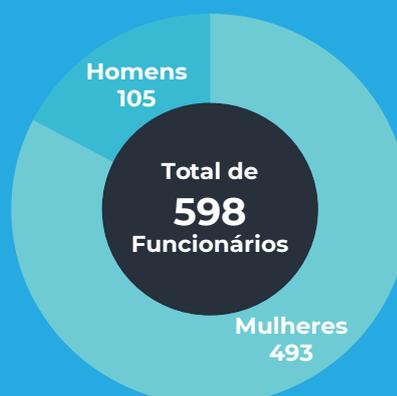
367.710 quilos de
roupas higienizadas



Mulheres
representam **77%**
da **Liderança**

1.250 voluntários

64% Despesas com
peçoal



14,5% a mais em
comparação com **2021**

17 mil m²
de área construída



8 Casas Lares
60 leitos



4 Grandes Lares
140 leitos



2 Unidades
Hospitalares
31 leitos

2.000 Medicamentos

dispensados por dia, em
média **78 mil** medicamentos
dispensados por mês

8.732 procedimentos
odontológicos



2.263 Leitos liberados no SUS (Cálculo leva em conta os 31 leitos de nossa Unidade Hospitalar, tendo como base o atendimento de 73 pacientes a cada 5 dias por leito, em média. Desta forma, os leitos que deixaram de ser ocupados nos hospitais do SUS pelos Assistidos que estão conosco, oportunizaram o atendimento de **2.263 pacientes** em 2022 no SUS paranaense.

204 estudantes matriculados
Sendo **128** em jornada ampliada

124 mil m²
de área total

230 Assistidos no
total – idades entre
2 e 88 anos



7 mil
atendimentos
médicos

21 especialidades e
áreas de atuação

306.168

atendimentos da
equipe multidisciplinar



MARCOS DA TRAJETÓRIA

DOAÇÃO DE TERRAS

Casais Antônio e Maria Tokarski e Gregório e Elzbieta Krul doam suas chácaras à Organização

1968

1965

FUNDAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO PEQUENO COTOLENGO

REFORMA NOS LARES ANJO DA GUARDA E DIVINA PROVIDÊNCIA

2000

Mais uma importante fonte de recursos para o Pequeno Cotolengo.

2001

Com a ampliação, unidades recebem 51 novos Assistidos vindos da CRAVI

LANÇAMENTO DA PEDRA FUNDAMENTAL

Construção da primeira unidade tem início.

INAUGURAÇÃO BAZAR DA AMIZADE

INAUGURAÇÃO DO LAR SANTA TERÉZINHA

Acolhimento de 18 Assistidas

1971

LANÇAMENTO DO CHURRASCO MENSAL

Voluntários criam o churrasco para ajudar na arrecadação de recursos para a Obra.

INAUGURAÇÃO DA LAVANDERIA INDUSTRIAL

1994

1973

INAUGURAÇÃO DA ALA COMPLEMENTAR

Ampliação permite oferecer mais conforto às Assistidas.

1993

Com maior espaço e equipamentos, o atendimento aos Assistidos é aprimorado.

INAUGURAÇÃO DO CENTRO DE REABILITAÇÃO

INAUGURAÇÃO LAR MARIA DE NAZARÉ

Com isso, o número de Assistidas aumenta para 100.

1977

INAUGURAÇÃO DA ÁREA ADMINISTRATIVA

INAUGURAÇÃO DO LAR ANJO DA GUARDA

1990

1980

INAUGURAÇÃO DO SALÃO DE EVENTOS
INAUGURAÇÃO DO ESPAÇO DE FISIOTERAPIA

1987

Atendimento para bebês é ampliado.

INAUGURAÇÃO DO BERÇÁRIO ANJO DA GUARDA

BEATIFICAÇÃO DE SÃO LUIS ORIONE

26/10/1980

ESCOLA PEQUENO COTOLENGO

Educação Especial passa a funcionar integralmente no próprio Pequeno Cotolengo.

INAUGURAÇÃO DA CAPELA DOM ORIONE

Espaço de oração aberto à comunidade.

1985

1983

1984

INAUGURAÇÃO DA LAR SÃO FRANCISCO
Unidade voltada para homens.



INAUGURAÇÃO DE 6 CASAS LARES

INAUGURAÇÃO DA COZINHA INDUSTRIAL

INAUGURAÇÃO LAR DIVINA PROVIDÊNCIA
Unidade voltada para homens.

16/05/2004

INAUGURAÇÃO CASA LAR PADRE CARLOS STERPI

2009

Assistidos são os artistas em um espetáculo teatral musical.

AMPLIAÇÃO DO BAZAR

Viabilizada graças à doação de recursos do cantor Luan Santana e da Volkswagen.

2015

2002

CASA LAR DOM GASPAR GOGGI
CASA LAR IRMÃ MARIA PLAUTILLA
CASA LAR PADRE CARLOS PENZA
CASA LAR DOM GIUSEPPE ZAMBARBIERI
CASA LAR BEATO FRANCISCO DZERWIECKI
CASA LAR FREI AVE MARIA

2003

CANONIZAÇÃO DE DOM ORIONE

2006

Unidade voltada para mulheres cadeirantes.

LANÇAMENTO PROJETO CORO CÊNICO

2013

ANIVERSÁRIO DE 50 ANOS DO PEQUENO COTOLENGO

MUDANÇA DE NOME PARA COMPLEXO DE SAÚDE PEQUENO COTOLENGO

2021

PEDRA FUNDAMENTAL DO PEQUENO COTOLENGO JOINVILENSE

COLOCAÇÃO DA CRUZ DO AMOR

2018

INAUGURAÇÃO UNIDADES CUIDADOS PROLONGADOS SANTA TEREZINHA

CONQUISTA DA CERTIFICAÇÃO GPTW

INAUGURAÇÃO DA SALA MULTISSENSORIAL SNOEZELEN

2017

2022

INÍCIO DAS OBRAS DA UNIDADE HOSPITALAR SÃO LUIS ORIONE

2020

INAUGURAÇÃO DO NOVO BAZAR DA AMIZADE

INAUGURAÇÃO DE CASA LAR SÊNIOR MAMA CAROLINA

CONQUISTA DA CERTIFICAÇÃO MELHORES ONGS

LANÇAMENTO DO TRATAMENTO PEDIASUIT

INAUGURAÇÃO DO CENTRO DE TRIAGEM

MODELO DE NEGÓCIOS

Em 2022, passamos a adotar o nome de “Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo”, em substituição ao antigo “Pequeno Cotolengo Paranaense - Dom Orione”. A mudança tem relação com o planejamento estratégico da Organização, que até 2025 quer ser reconhecida como a “cidade da caridade” e com a ampliação dos atendimentos na área da saúde, especialmente na questão da reabilitação. A inclusão dos termos “Complexo de Saúde” reafirma o compromisso com os cuidados dos Assistidos e futuros pacientes, no que diz respeito às diferentes especialidades oferecidas e sua nova estrutura física, que engloba a nova Unidade Hospitalar São Luis Orione, que está em construção. O Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo atua em três frentes: Acolhimento, Saúde e Educação, sendo elas as Unidades de Negócios da Organização, uma das 300 Obras mundiais da Congregação Orionita.



Acolhimento

No total, 230 pessoas, homens e mulheres, de 2 a 88 anos de idade, com múltiplas deficiências, vivem no Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo. Eles estão acolhidos em 8 Casas Lares e 4 Grandes Lares. Em todos os locais, cuidadores e equipes multidisciplinares atendem aos Assistidos 24 horas por dia, durante os 7 dias da semana.

Os Grandes Lares acolhem Assistidos que possuem níveis de comprometimento cognitivo maiores e exigem cuidados mais complexos. São eles:

Anjo da Guarda

Abriga 28 Assistidos, homens e mulheres, entre 2 e 48 anos, casos de alta complexidade, com dependência total. A maioria possui Traqueostomia (TQT) e Gastrotomia (GTT), todos com múltiplas deficiências físicas e intelectuais.

Maria de Nazaré

Abrija 54 Assistidas, com idades entre 24 e 67 anos, com paralisia cerebral, comprometimento neurológico, deficiência intelectual, transtornos mentais e deficiências físicas. Todas possuem dependência total para as atividades diárias.

Unidade São Francisco

Abrija 32 Assistidos, homens, com idades entre 24 e 88 anos, com alto grau de comprometimento neurológico e físico. Todos possuem dependência total para as atividades diárias.

Divina Providência

Abrija 20 Assistidos, homens, com idades entre 23 e 61 anos, com transtornos mentais, deficiências físicas e intelectuais de grau moderado a grave. A maioria é andante e possui grau médio de dependência para as atividades diárias.

A Organização conta, ainda, com a Unidade de Cuidados Continuados Integrados Santa Terezinha, que possui 31 leitos e abriga egressos do Sistema Único de Saúde (SUS) que estavam asilados em hospitais.

A rotina dos nossos Assistidos conta com diversas atividades que visam oferecer melhor qualidade de vida para eles. Um dos destaques é a temporada de praia. No início de cada ano, os Assistidos que podem deixar o Pequeno Cotelengo permanecem alguns dias no litoral do Paraná curtindo sol, mar e areia.

Em 2022, o Complexo recebeu 21 novos acolhidos.



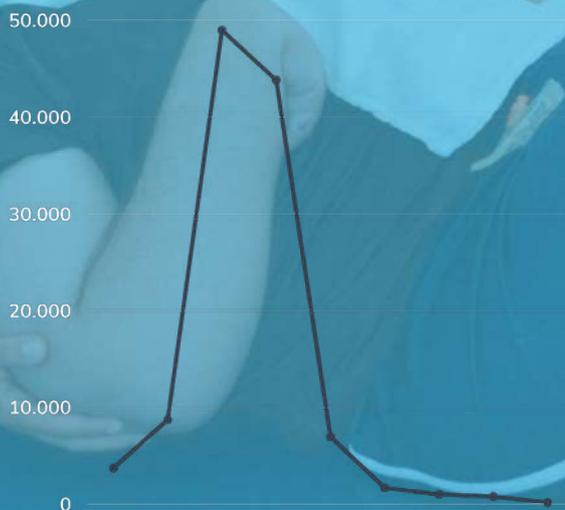
Saúde

No Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo, o atendimento é gratuito, humanizado e centrado na pessoa. O excelente desempenho com os Assistidos é de um trabalho do corpo clínico formado por profissionais altamente capacitados em 21 especialidades e áreas de atuação: geriatria, fisioterapia, pneumologia, infectologia, clínica médica, neurologia, psiquiatria, fisioterapia, terapia ocupacional, psicologia, pedagogia hospitalar, fonoaudiologia, nutrição, odontologia, farmácia, serviço social, equoterapia, estomaterapia, pediasuit, snoezelen e hidroterapia.

Além de equipe especializada em múltiplas deficiências, o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo conta com equipamentos modernos e novas abordagens terapêuticas, com intuito de contribuir ainda mais para a promoção da saúde e da qualidade de vida dos Assistidos.



**Total de atendimentos
306.168**



3.752 Consultas Médicas Especializadas
 8.732 Procedimentos Odontológicos
 48.942 Atendimento Nível Superior Enfermagem
 43.789 Atendimento em Reabilitação
 6.968 Atendimentos Médicos
 1.700 Atendimentos na Área de Psiquiatria
 1.023 Atendimentos na Área de Neurologia
 804 Atendimentos na Área de Infectologia
 184 Atendimentos na Área de Infectologia

PediaSuit

É um método que beneficia nossos Assistidos com distúrbio neurológico, como paralisia cerebral, atraso no desenvolvimento motor normal, lesões traumáticas cerebrais, autismo e outras condições que afetam as funções motoras e cognitivas.

A técnica utiliza uma órtese (roupa terapêutica) que tem como base um programa de exercícios específicos e intensivos, trabalha a eliminação de reflexos patológicos e o estabelecimento de novos padrões de movimentos corretos e funcionais. Esta veste terapêutica proporciona propriocepção e promove adequação postural, alinhando

o corpo o mais próximo do normal, buscando com isso a normalização dos tônus muscular, do sistema vestibular e de funções sensoriais. A gaiola (Spider) junto com as cordas elásticas é a complementação do PediaSuit e possibilita a realização de movimentos e posturas neuroevolutivas que na fisioterapia convencional não são possíveis.

O PediaSuit tem como benefícios terapêuticos aumento da densidade mineralóssea, força muscular, propriocepção, equilíbrio, coordenação motora, consciência corporal, normalização de tônus, alinhamento corporal e principalmente a qualidade de vida dos nossos Assistidos.



Snoezelen/MSE

Dispomos de profissionais da fonoaudiologia com a capacitação do método Snoezelen/MSE realizado na AMCIP-Curitiba/Paraná.

O Snoezelen é um conceito multifuncional em ambiente interno, criado para oferecer estímulos que despertam, liberam e ativam as diferentes áreas da percepção, visando a estimulação basal para pessoas portadoras de danos neurológicos. Permite ao ser humano aprender a responder pelos sentidos o seu envolvimento com o meio.

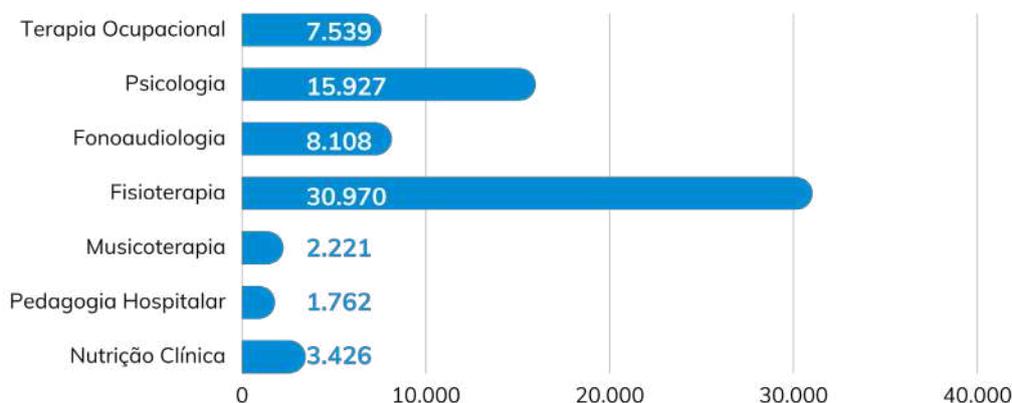
Visa oferecer um ambiente que gere efeitos relaxantes, calmantes e interativos e, ao mesmo tempo, que ativem as diferentes áreas da percepção, fornecendo poderosa forma de estimulação sensorial para os Assistidos.



EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

A equipe multidisciplinar do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo conta com 17 especialidades. A diretoria técnica é responsável pelo atendimento das áreas de psicologia, fonoaudiologia, fisioterapia, musicoterapia, nutrição clínica e pedagogia hospitalar, além do corpo médico e das áreas de terapias complementares incluindo método PediaSuit, estimulação sensorial (Método Snoezelen), hidroterapia, equoterapia e arteterapia.

Conjuntas essas áreas realizaram 69.953 atendimentos



Terapia Ocupacional

A equipe de Terapia Ocupacional visa a habilitação, reabilitação, promoção do bem-estar e da saúde dos Assistidos. Busca-se compreender as limitações e comprometimentos físicos, emocionais ou intelectuais, criando estratégias e recursos para resolução dos problemas diários. Os Assistidos que apresentam dificuldades em realizar as atividades devido às suas condições físicas e cognitivas, são estimulados a participar ativamente de acordo com sua capacidade funcional, utilizando recursos de tecnologia assistiva, adaptações e modificações do ambiente/objetos, facilitando o processo de realização das atividades e assim atingindo uma participação mais autônoma e independente.

Psicologia

A equipe de psicologia atua no atendimento psicológico de forma subjetiva avaliando e atendendo individualmente a demanda dos Assistidos utilizando protocolos e procedimentos específicos da psicologia, promovendo bem-estar emocional e qualidade de vida. Realiza a coleta de dados clínicos, para elaboração de pareceres, relatórios, diagnós-

ticos, entre outros, descrevendo o funcionamento psíquico de indivíduos ou grupos para estabelecer condutas e cuidados psicológicos.

Os atendimentos englobam aspectos emocionais, sociais e as relações interpessoais em um contexto bio-psico-social. Todos os atendimentos são realizados em ambiente adequado, proporcionando aos moradores momentos de interação, aprimoramento de habilidades sociais, diferentes formas de expressão, integração social, adequação de comportamentos, melhoria da autoimagem e maior vivência em grupo. Os profissionais de psicologia acompanham visitas familiares, atividades externas, orientam alunos em sala de aula e também oferecem suporte técnico aos professores.

Fonoaudiologia

A equipe de fonoaudiologia realiza os atendimentos para prevenção, habilitação e reabilitação, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia. Após a avaliação e diagnóstico fonoaudiológico, realiza orienta-

ções para os Assistidos e familiares sobre a terapia indicada, além de desenvolver programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida.

Durante o atendimento, o fonoaudiólogo promove cuidados para uma alimentação segura, estimulação de habilidades comunicativas visando manutenção, aprimoramento e ampliação de linguagem oral, escrita, expressiva e receptiva e solicitação de exames complementares.

São realizados treinamentos, palestras e orientações aos funcionários para a divulgação da importância da saúde fonoaudiológica dos Assistidos.

Fisioterapia

A equipe de Fisioterapia do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo realiza os atendimentos para prevenção, habilitação e reabilitação, utilizando protocolos e técnicas específicas de fisioterapia após a avaliação e diagnóstico fisioterapêutico. O objetivo é proporcionar aos Assistidos o fornecimento da musculatura debilitada, alongamento da musculatura encurtada, adequação da postura na cadeira de rodas e no leito, inibições de padrões patológicos, prevenção de deformidades, estímulo e treino de marcha, equilíbrio estático e dinâmico, coordenação motora, motricidade fina e grossa, estimular as fases do desenvolvimento neuropsicomotor, prevenção de complicações respiratórias e indicar o uso de aparelhos ortopédicos.

A equipe de fisioterapia realiza orientações a equipe assistencial, aos Assistidos e familiares sobre a terapia indicada, sobre transferências, posicionamentos e uso de dispositivos auxiliares de marcha.

Musicoterapia

A Musicoterapia é uma técnica que objetiva desenvolver potenciais e restabelecer as funções do indivíduo para que ele possa alcançar uma melhor integração intra e interpessoal e, conseqüentemente, uma melhor qualidade de vida. No Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo a musicoterapia trabalha com a saúde ao utilizar formas diversas de aprendizado, expressões e arte, trazendo prevenção e promoção de saúde. Pode ser utilizada em qualquer área

que haja demanda, seja promovendo saúde, reabilitando ou atuando como medida de prevenção ou simplesmente para melhorar a qualidade de vida. A terapia pode ser realizada com o Assistido passivo, somente escutando o musicoterapeuta tocando, ou ativo, ou seja, participando e fazendo música com o terapeuta.

O trabalho pode ser realizado individualmente ou em grupos, em que todos os membros tocam algum instrumentos participando da execução de uma música.

Pedagogia Hospitalar

A Pedagogia Hospitalar atende exclusivamente os Assistidos internados em nossas unidades hospitalares. Assistidos dos lares são atendidos pela Escola Pequeno Cotelengo. O atendimento é atribuído ao ensino continuado escolar, com atividades que podem ser ou não temporárias em um hospital ou em casa, levando em consideração o conhecimento prévio do paciente e dando continuidade ao trabalho que foi interrompido devido a uma enfermidade. Por esse motivo, o atendimento do pedagogo trata dos aspectos psicológicos e fisiológicos dos Assistidos, elevando sua autoestima e proporcionando-lhe bem-estar por meio da oportunidade de estudar e aprender.

A equipe de pedagogia hospitalar do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo no aprendizado e na recuperação do Assistido atua no seu quadro clínico, contribuindo para a melhora nos aspectos emocionais, intelectuais e fisiológicos, levando a eles um pouco da realidade do mundo do lado de fora do Complexo. Todos são acompanhados por um pedagogo que atua juntamente com outros profissionais da área da saúde, visando garantir o desenvolvimento do aprendizado e a melhoria clínica. O atendimento pedagógico utiliza materiais lúdicos como jogos, livros e também a música, pois ela trabalha as emoções e ajuda na recuperação psicológica.



TÉCNICAS DE TERAPIA COMPLEMENTAR

Equoterapia

O movimento rítmico, preciso e tridimensional do cavalo, que ao caminhar se desloca para frente e trás, para os lados e para cima e baixo, pode ser comparado com a ação da pelve humana no andar, permitindo a todo instante entradas sensoriais em forma de propriocepção profunda, estimulações vestibular, olfativa, visual e auditiva. Esses movimentos provocam um deslocamento do centro gravitacional do praticante, desenvolvendo o equilíbrio, a normalização do tônus, controle postural, coordenação motora, redução de espasmos, informações proprioceptivas, estimulando não apenas o funcionamento de ângulos articulares, como o de músculos e circulação sanguínea.

A técnica exige a participação do corpo inteiro, de todos os músculos e de todas as articulações. Durante toda a atividade o terapeuta também estimula a autoconfiança, autoestima, fala, linguagem, estimulação tátil, lateralidade, cor, organização e orientação espacial e temporal e memória. São indicados para equoterapia Assistidos com comprometimentos motores, problemas neurológicos, ortopédicos, posturais, comprometimentos mentais, comprometimentos sociais, distúrbios de comportamento, comprometimentos emocionais, deficiência visual, deficiência auditiva e stress.



Hoje, a Organização dispõe de quatro animais para realização desta atividade, todos recebidos de doação. Em 2022 “adotamos” dois cavalos, doados pela rede de proteção ao animal da Prefeitura de Curitiba.



UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (UAN)

O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo segue rígidos padrões de qualidade e segurança alimentar. Como cada Assistido tem sua dieta específica, a Unidade de Alimentação e Nutrição elabora, diariamente, cardápios especiais para garantir os nutrientes essenciais para uma alimentação saudável.

Por dia, são servidas cerca de 2.500 refeições. A quantidade de alimentos utilizados para o preparo chega a 2.300 quilos por mês. O consumo de leite zero lactose mensal é de 600 litros e de leite integral chega a 2.700 litros.

O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo também conta com uma panificadora. Além do tradicional pão francês, o setor produz pão de forma, bolos, salgados entre outros. Quase 17 mil itens são produzidos mensalmente.



ODONTOLOGIA



O atendimento é realizado nas dependências da Organização com dia e horário agendado.

Atualmente temos duas profissionais para realizar os atendimentos com carga horária de 20 horas semanais. As intercorrências surgidas nos dias em que a equipe odontológica não se encontra nas dependências da Organização são encaminhadas

para atendimento odontológico em uma das Unidades de Saúde do Distrito Sanitário Portão. No caso de necessidade de uma avaliação com especialista, a rede é a retaguarda para estes atendimentos.

Cronograma de Atendimento

Segunda-feira, terça-feira e quarta-feira: capacidade de atendimento no consultório de 12 Assistidos. Esses atendimentos em um primeiro momento consistem em: anamnese, preenchimento do prontuário odontológico, classificação de risco para doenças bucais, profilaxia, aplicação tópica de flúor e seleção de protocolo de higiene bucal.

Quinta-feira: atendimento no lar dos Assistidos que não podem ir ao consultório odontológico. Esses atendimentos, em um primeiro momento, consistem em: anamnese, preenchimento do prontuário odontológico, classificação de risco para doenças bucais, profilaxia, aplicação tópica de flúor e seleção de protocolo de higiene bucal.

Dias: sexta-feira: atendimento no consultório, dos Assistidos atendidos nos dias anteriores que necessitam de intervenção rápida como restaurações e extrações.

Com base na classificação de risco, priorizamos o atendimento aos Assistidos com maior risco de desenvolver doenças bucais.

A equipe odontológica também se reúne:

- Com os funcionários de cada Unidade, para feedback dos protocolos de higiene e avaliar os resultados;
- Com a equipe multidisciplinar, para definir estratégias de atendimento, e plano de cuidados que serão prestados;
- Com a escola, para definir e aplicar ações educativas com a temática de saúde bucal.

O Complexo conta, ainda, com um consultório móvel que possibilita o atendimento beira leito para aqueles Assistidos com dificuldades de mobilização. A estrutura possibilita ao profissional a realização dos mesmos atendimentos e procedimentos do consultório no leito do Assistido.





SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

O Serviço de Controle de Infecção Hospitalar tem como atividades principais:

- Vigilância epidemiológica ativa das infecções relacionadas à assistência em saúde (IRAS) em todos os Assistidos gerando indicadores e informando às agências reguladoras;
- Orientação das equipes assistenciais a respeito de cuidados objetivando a redução dos casos de IRAS;
- Apoiar o desenvolvimento de planos de ação para redução dos casos de IRAS;
- Realizar auditorias internas e também nos fornecedores externos quanto ao cumprimento das legislações e melhores práticas sanitárias;
- Identificar e acompanhar casos de surtos infecciosos na Organização;
- Apoiar o desenvolvimento de protocolos e procedimentos internos, validando documentos que impactem na assistência ao Assistido;

- Gerar relatórios para agências reguladoras;
- Orientar o uso racional de antimicrobianos na Organização;
- Acompanhamento da análise mensal do controle da água.

Entre as atividades descritas, destacam-se:

- **422** registros em prontuário pela enfermeira de Serviço de Controle de Infecção Hospitalar;
- Acompanhamento de **246** IRAS no período, sendo 3 surtos de COVID;
- Campanha para estímulo à higiene de mãos como parte das comemorações do dia 05 de Maio, Dia Mundial da Higienização das Mãos, abordando os colaboradores das áreas de assistência e de apoio.



367.710

Lavanderia

367.710 quilos de roupas lavadas no ano de 2022.



17.728

Casa de Fralda e

Costura

17.728 peças confeccionadas no ano de 2022.

Educação

A Escola Pequeno Cotelengo - Educação Infantil e Ensino Fundamental na Modalidade de Educação Especial, tem por finalidade prestar atendimento especializado aos Assistidos do Complexo. No ano de 2022, de acordo com o Sistema Estadual de Registro Escolar, atendeu diariamente 204 estudantes. Destes, 128 estudaram em jornada ampliada (turnos da manhã e da tarde), perfazendo 332 atendimentos diários em sala de aula, totalizando 66.400 atendimentos educacionais especializados no ano.

A escola realizou acompanhamento pedagógico de 23 Assistidos no ensino regular, na modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA). Os profissionais que atuam na Escola são especializados em educação especial e com licenciatura plena na graduação, de acordo com a área de atuação. O seu funcionamento é estabelecido pelo calendário anual, seguindo as diretrizes e aprovado pela Secretaria de Estado da Educação. Para execução das atividades é mantido Termo de Colaboração com a Secretaria Municipal de Educação Curitiba (SME) e com a Secretaria de Estado de Educação e Esporte do Paraná (SEED).

A Escola Pequeno Cotelengo acredita que a educação é um dos principais instrumentos de formação do cidadão, sendo esta entendida como a concretização dos direitos que permitem ao indivíduo a real inserção na sociedade. Ver a educação, nessa perspectiva, é entender que direitos humanos e cidadania significam prática de vida em todas as instâncias do convívio social.

Para que o estudante se desenvolva, é necessário conhecer as características de cada faixa etária bem como o

desenvolvimento cognitivo, motor, sócio-afetivo-emocional e oportunizar atividades, de acordo com as etapas:

- Educação Infantil: de zero a cinco anos, estimula o desenvolvimento integral do estudante nas dimensões física, psicológica, intelectual e social.
- Ensino Fundamental (1º e 2º Ciclos): de seis a quinze anos, foco na alfabetização e construção do conhecimento organizado num ciclo contínuo de 10 anos.
- Educação de Jovens e Adultos – EJA- Fase I: a partir dos dezesseis anos, permitindo que o estudante construa o seu pensar, compreender, julgar e agir desenvolvendo globalmente seu potencial de aprendizado, se sentindo útil, aceito e incluso na comunidade.



Atividades Realizadas

- **Pedagógicas:** permeadas pela interação, compreensão e vivência do estudante estimulando sua participação em todas as etapas da atividade.
- **Acadêmicas:** visando a compreensão dos pré-requisitos para leitura e escrita como também conceitos lógicos matemáticos visando sua alfabetização.
- **Complementares:** proporcionando vivências e situações que ofereçam bem-estar físico, mental e ocupacional, possibilitando a realização pessoal, o exercício da cidadania e o desenvolvimento da autonomia e de independência, tais como:

*Panificadora Escola Olga Feldemann;
Culinária pedagógica;
Aulas de Arte e projetos na área;
Aulas de Educação Física e projetos na área;
Jardim Sensorial;
Horta Sustentável;
Cartões de natal;
Coral;
Inclusão digital.*

Os conteúdos desenvolvidos nas atividades em sala de aula ou em outros contextos, constam na Proposta Pedagógica Curricular da Escola, de acordo com o Currículo Formal e Funcional, respeitando idade cronológica e o potencial de aprendizado.

Para realização de forma adequada destes trabalhos, a Escola Pequeno Cotolengo conta com 73 profissionais.



ESCOLA
**PEQUENO
COTOLENGO**



Projeto Coro Cênico “A Magia da Vida”

O Coro Cênico Pequeno Cotolengo é um projeto na área da Arte com apoio da Lei Rouanet e que tem por objetivo a inclusão da pessoa com deficiência.

Essa é uma edição comemorativa dos dez anos de atividade do Coro Cênico, projeto desenvolvido pela Escola Pequeno Cotolengo desde 2009, no qual os Assistedos são as estrelas do espetáculo. O Coro Cênico tem como principal objetivo a inclusão por meio da arte, estimulando a criatividade, desenvolvendo habilidades e trabalhando de forma lúdica o potencial de cada aluno.

O projeto contemplou 85 apresentações teatrais para mais de 29 mil pessoas na capital paranaense, região metropolitana, algumas cidades do estado de Santa Catarina e em São Paulo. Nesta edição especial, foi realizada a produção de um livro narrando a história do projeto nesses 10 anos, com o roteiro adaptado e ilustrado pelos Assistedos. Neste ano, a estreia do espetáculo ocorreu por meio de duas apresentações, nos períodos da tarde e da noite, destinadas a escolas públicas, comunidade e patrocinadores. Foram impressos mais de 3.000 exemplares do livro e entregues a escolas públicas, patrocinadores e espectadores no dia da estreia.



14

ANOS DE ESPETÁCULO

85

APRESENTAÇÕES
TEATRAIS30
MILPESSOAS
ALCANÇADAS3
MILEXEMPLARES DO LIVRO
COMEMORATIVO





GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E RESULTADOS

SISTEMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

O principal objetivo do Sistema de Governança Corporativa na Organização é estabelecer um conjunto eficiente de mecanismos nos termos da legislação, regulamentação e nos documentos organizacionais, que assegure uma administração alinhada aos interesses das Partes Interessadas de forma ética, íntegra, transparente e sustentável, e assim, garantir o cumprimento dos princípios básicos de governança corporativa.

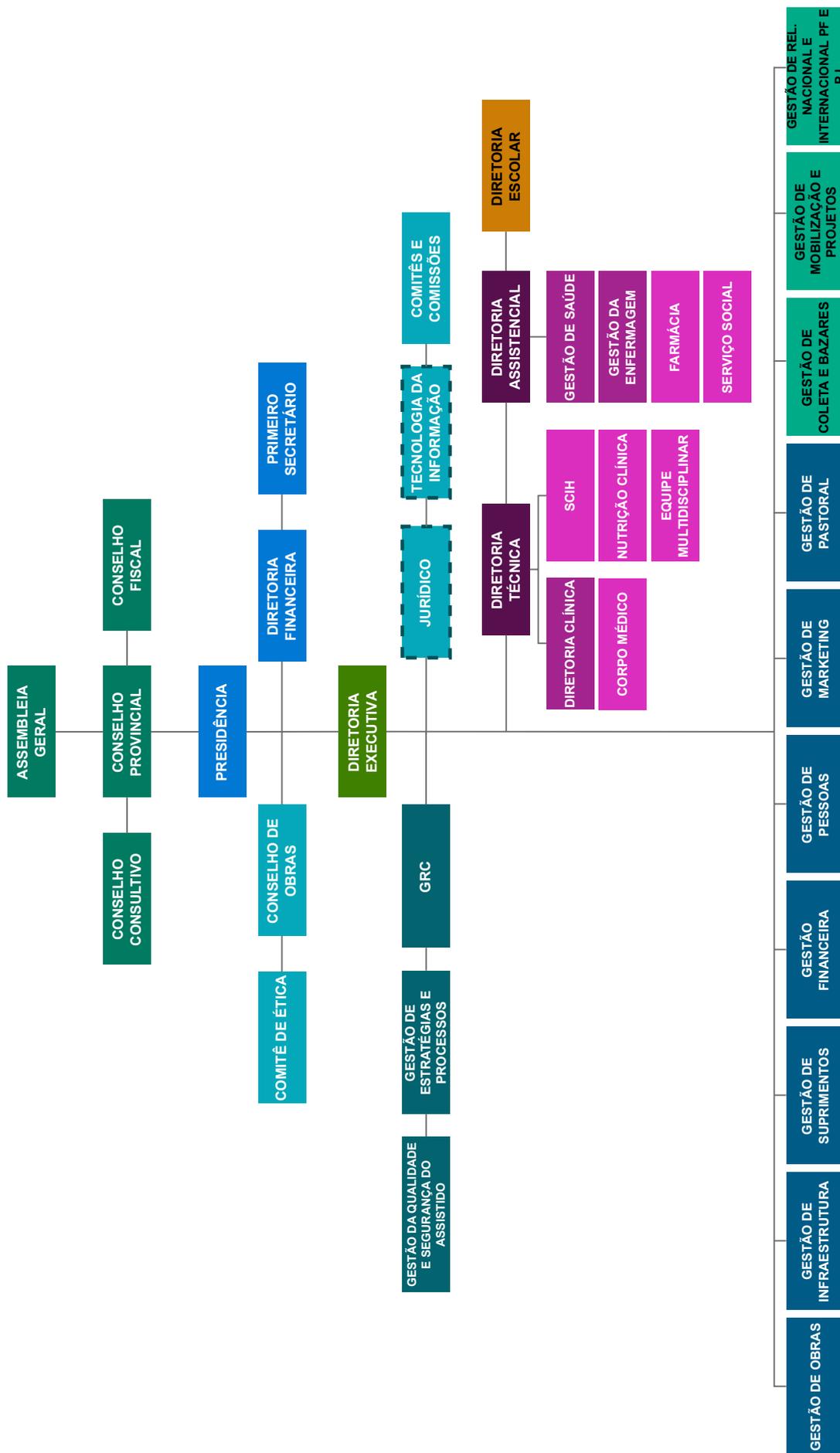
O crescimento e a estabilidade financeira de uma Organização dependem de vários fatores. Para o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo, Organização da Sociedade Civil, sua imagem e reputação são seus maiores patrimônios intangíveis. E, por isso, estar em Compliance, em conformidade, é zelar pelos atributos positivos que a sociedade enxerga da Organização.

De acordo com o Estatuto Social, o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo é administrado pelos seguintes órgãos: Assembleia Geral, Conselho Consultivo, Conselho Provincial, Conselho Fiscal, Diretoria Estatutária e Diretoria Executiva.





ORGANOGRAMA COMPLEXO DE SAÚDE PEQUENO COTOLENGO



A Assembleia Geral é a estrutura máxima e soberana da vontade social, composta por Associados, pessoas físicas religiosas, em número limitado. Entre outras atribuições desta Assembleia Geral estão: examinar e deliberar sobre os Relatórios e Balanços Patrimoniais e as demais demonstrações contábeis e financeiras; examinar e avaliar o planejamento das atividades e a previsão orçamentária; deliberar sobre a aquisição, alienação, permuta, hipoteca; deliberar sobre a necessidade e conveniência em contrair empréstimos bancários e financiamentos.

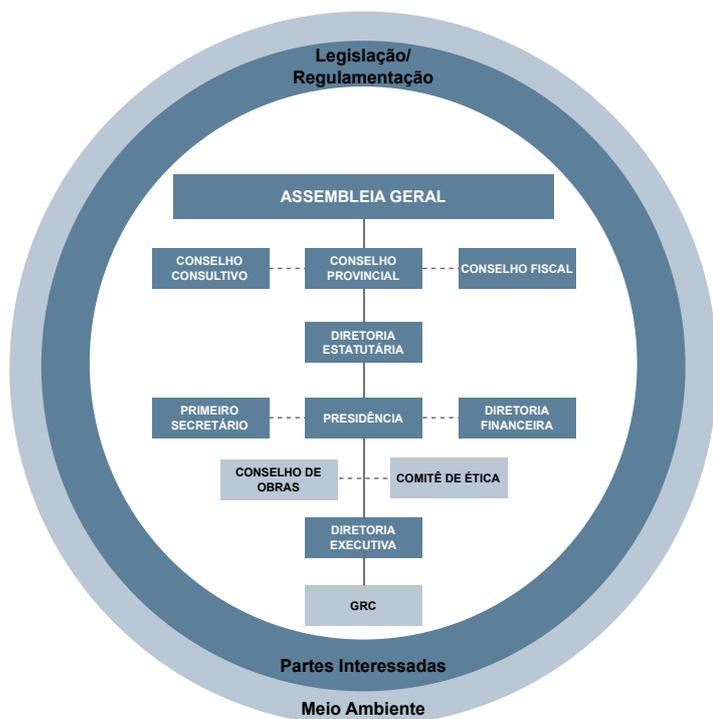
A Diretoria Estatutária é o órgão de direção administrativa, religiosa e financeira e é composta por: Presidente, Diretor Financeiro e Primeiro Secretário. O mandato dos membros da Diretoria Estatutária é de 3 (três) anos, podendo haver 2 (duas) reeleições consecutivas para os mesmos cargos da Diretoria Estatutária. Na qualidade de governo, a Presidência possui deveres fiduciários em relação à Organização e presta contas de suas ações e omissões à própria Organização, à Assembleia Geral, e às Partes Interessadas.

A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e implementação de todos os processos operacionais e financeiros, inclusive os relacionados à gestão de riscos e de comunicação com o mercado e demais Partes Interessadas. Cabe à Diretoria Executiva assegurar que a Organização esteja em total conformidade com os dispositivos legais e demais políticas internas a que está submetida. É de sua responsabilidade trabalhar para que as demais empresas do grupo estejam igualmente operando em conformidade. O monitoramento, o reporte e a correção de eventuais desvios, sejam eles decorrentes de descumprimento da legislação e/ou regulamentação interna e externa, gerenciamento de riscos, auditoria ou controles internos, também são parte das responsabilidades da Diretoria Executiva.

O Conselho Fiscal é a estrutura responsável por fiscalizar a aplicação dos recursos orçamentários, examinar periodicamente as contas, com base nos respectivos Livros, Balanços, Demonstrativos, comprovantes fiscais e documentos, conforme no Estatuto Social.

A Organização ainda conta com um Comitê de Ética, estrutura colegiada interdisciplinar e independente, de caráter consultivo, deliberativo, educativo, orientador e fiscalizador, criado para defender os interesses do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo.

O Comitê de Ética se reúne mensalmente para debater sobre as diretrizes de compliance, determinar o planejamento, prioridades, campanhas de conscientização, calendário de treinamentos relacionados aos valores organizacionais, éticos e de integridade, e deliberar sobre as investigações de denúncias no Canal de Ética garantindo que todas as denúncias são investigadas em tempo hábil, priorizando e implementando as melhorias identificadas, garantindo um processo para prevenir retaliação contra indivíduos que relatam questões relacionadas à cultura de segurança.





COMISSÕES, COMITÊS, CONSELHOS

As Comissões, Comitês, Conselhos e Grupos de Trabalho são de fundamental importância para a gestão, e contribuem para a formulação de políticas, coordenação e monitoramento da organização. Além disso, é papel vital destes garantirem a qualidade no atendimento aos Assistidos.

As Comissões, Comitês, Conselhos e Grupos de Trabalho tem sua constituição fundamentada em requisitos legais, e contam com a estrutura necessária para o desempenho das suas funções. São formalizadas e aprovadas pela Alta Administração.

O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo tem constituídas e nomeadas as seguintes Comissões, Comitês, Conselhos e Grupos de Trabalho:

- Conselho de Obras;
- Comitê de Ética;
- Comitê de Crise;
- Comissão de Revisão de Óbitos;
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA;
- Núcleo de Segurança do Assistido;
- Comissão de Revisão de Prontuários;
- Comissão de Controle de Infecção Hospitalar;
- Comissão do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS;
- Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional – EMTN;
- Comissão de Farmácia e Terapêutica;
- Comissão Cuidados Crônicos, Paliativos e Humanizados;
- Comissão de Licitação;
- Comissão de Cuidados com a Pele;
- Comissão de Gestão por Processos;
- Núcleo Interno de Regulação - NIR;
- Grupo de Trabalho para Enfrentamento da COVID-19.

A participação da Organização em Conselhos externos tem caráter social, é também denominada “participação comunitária”. Buscamos representatividade como atores sociais historicamente não incluídos nos processos decisórios do país, participando com o objetivo de influenciar a definição

e a execução de políticas públicas e planos de ação, conforme o objetivo dos Conselhos. Os Conselhos são órgãos deliberativos que atuam como espaços participativos estratégicos na reivindicação, formulação, controle e avaliação da execução das políticas públicas. Dentre nossas participações estão:

- CMDPI (Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa);
- CMDPCD (Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência);
- CEDI (Conselho Estadual dos Direitos do Idoso);
- COMTIBA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente).

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

O pilar Identidade, do Sistema de Governança Corporativa, tem sua base nas diretrizes da Congregação Filhos da Divina Providência, documentada da seguinte forma (principais diretrizes):

Difusão e desenvolvimento do Carisma: dentre as linhas de ação para formação, que são muitas, a nossa missão como Orionita é estar com os mais pobres, como nos ensinou São Luis Orione, nosso santo fundador.

Capítulo Geral é a assembleia plenária em que se reúnem os legítimos representantes de toda a Congregação para tratar dos problemas mais relevantes que se referem à vida da Pequena Obra, para que ela se mantenha fiel ao Evangelho e ao espírito do Fundador, e para que corresponda, dócil ao Espírito Santo, às necessidades dos tempos e dos lugares.

Atas de Assembleias são as atas finais da assembleia, onde são registradas as propostas/sugestões aprovadas.

Cartas Circulares são meios de correspondência da congregação para com todas as obras, são informativas.

XV Capítulo Geral Dos Filhos Da Divina Providência (São Luis Orione)

Entre os dias 31 de maio e 18 de Junho de 2022 foi celebrado em Montebello Della Bettaglia (PV – Itália) o XV Capítulo Geral dos Filhos da Divina Providência, com o tema: “Lancemo-nos no fogo dos tempos novos” para “Evangelizar o mundo mediante a profecia da caridade,

nova no estilo, na forma e nas fronteiras”. Conteúdo apresentado e aprovado nas sessões finais pela Assembleia de 47 Padres Capitulares. Com certeza ajudará na fidelidade criativa ao carisma de São Luis Orione, na aplicação concreta dos princípios das Constituições e Normas e, sobretudo, a “observar com grande humildade e dulcíssimo amor o santo Evangelho” (cf. Const. Art. 4).

O Capítulo abriu os horizontes do nosso caminho; nos fez sonhar! Na conclusão, como os “cavaleiros da tábua redonda”, os Capitulares diziam a si mesmos: “Devemos sair em busca de aventuras porque não podemos mais vê-las apenas em nossos corações!” Portanto, para os Capi-

culares e para todos nós, agora, “É preciso coragem!”, diz o Papa Francisco e Dom Orione confirma: “Sejamos corajosos em servir e amar Jesus Cristo, a Santíssima Virgem, a santa Igreja e as almas, especialmente os mais pobres e abandonados. Caridade, caridade! com caridade se chega ao Paraíso, e o Paraíso é caridade, e não se ouve outra coisa que uma canção e uma música suavíssima: a sinfonia da caridade do senhor!” (Scritti 63.170).

Com as diretrizes em mãos, as novidades devem ser construídas a partir de agora, com o Documento Final do XV Capítulo Geral em mão, nós Orionitas, iremos colocar em prática as Linhas de Ação capitulares no próximo sexênio.



PASTORAL

Para manter o Carisma Orionita e difundí-lo a mais pessoas, o Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo conta com a Pastoral, que é responsável pela formação dos leigos ao Carisma Orionita, e ações alinhadas aos valores da Congregação e à missão da Organização, estruturadas nos Valores Apostólicos, conforme abaixo:



1º Valor

AMAR E SERVIR AOS POBRES, PREFERENCIALMENTE OS MAIS ABANDONADOS, SEM DISTINÇÕES

O Complexo recebe pessoas com múltiplas deficiências e que estavam em situação de risco, abandono ou violência. A prioridade de atenção está ligada à urgência social e/ou clínica da pessoa, e não apenas ao critério cronológico do pedido de vaga.

2º Valor

AMOR À IGREJA E AO PAPA

Ao longo do ano, diversos eventos religiosos são realizados para os Assistidos, funcionários e comunidade em geral. A participação da sociedade na vida da Igreja local demonstra o elo criado entre ambos, fortalecendo o amor à Igreja e ao Papa. Além disso, o Bispo diocesano também visita, com frequência, o Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo.

3º Valor

ESPÍRITO DE FAMÍLIA

A Obra caminha a passos largos por conta da sensação de pertença que os funcionários e voluntários têm para com a Organização. É o Espírito de Família que move muitas das ações. Na acolhida ao Assistido ou aos visitantes, uma equipe os recebe proporcionando a integração ao Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo. A organização se dá por meio de normas, regulamentos e procedimentos rígidos, assim como são realizadas atividades de auditorias e de controle de gestão como já informado neste relatório.

Outra importante ação é o Conselho de Obras, encontro mensal que reúne a liderança do Complexo para definições e análises dos encaminhamentos.

A Pastoral faz, ainda, o acompanhamento dos voluntários, proporcionando momentos reflexivos e dando suporte espiritual quando necessário.

FÉ E CONFIANÇA NA DIVINA PROVIDÊNCIA

A Pastoral é um dos setores que também mobiliza recursos financeiros para as atividades do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo. Existem iniciativas dirigidas à sensibilização de potenciais benfeitores, assim como um plano de trabalho anual a ser executado pela equipe. A confiança na Divina Providência é tamanha, e as provisões são tantas, que algumas Obras têm início e os recursos vão sendo levantados no decorrer do tempo.

ALMAS E ALMAS! AD INTRA: VIDA PASTORAL E FORMAÇÃO HUMANA E CRISTÃ DENTRO DA CASA

Os elementos pastorais fazem parte do dia a dia do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo. Orações ao iniciar mais um dia de trabalho, celebrações litúrgicas semanais, eventos religiosos de acordo com o calendário Católico, assim como o estudo do Carisma, das Cartas e da Bíblia fazem parte das rotinas organizacionais.

FARÓIS DE FÉ E DE CIVILIZAÇÃO AD EXTRA: RELAÇÃO PASTORAL COM O TERRITÓRIO

As ações da Pastoral são revisadas periodicamente, assim como são amplamente divulgadas nos meios de comunicação próprios (site e redes sociais, por exemplo) como também na imprensa. Eventos externos também contam com a participação do setor, sejam reuniões públicas, eclesiais e civis.

À FRENTE DOS TEMPOS

Para se manter à frente dos tempos, a Pastoral atua continuamente na formação dos funcionários do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo. Está aberta e atenta às mudanças, incorporando novidades sempre que possível.

4º
Valor

5º
Valor

6º
Valor

7º
Valor



Comemoração Jubileu de Ouro Padre Olívio Rosso:
(05 de fevereiro).



Formação do Movimento Laical Orionita dentro do
Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo.



Formação “No Fogo dos Tempos Novos”, para toda a força de trabalho, para comemorar os 100 anos da vinda de São Luis Orione ao Brasil.



Participação do XXIV Congresso do MLO – Forquilha-SC.



Corpus Christi com a presença do Arcebispo Metropolitano.



Santa Missa em Comemoração aos 150 anos do nascimento de São Luis Orione.



Encontro para os Gestores do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo.

243

Número de Eventos organizados pela Pastoral

42

Santa Missa

2.151

Número de participações nas ações promovidas pela Pastoral



Formação dos Leigos ao Carisma Orionita nas Obras de Caridade

O Congresso Internacional sobre as Obras de Caridade realizado de 16 a 19 de novembro de 2021 em Buenos Aires resultou, no ano de 2022, em um manual, um verdadeiro “guia” de orientação para o trabalho pessoal, essencial também para a organização da formação carismática dentro de nossas obras, reorganizado no trabalho de um grupo restrito sob a orientação do Conselho Geral.

É uma poderosa ferramenta àqueles com a tarefa de orientar a formação carismática nas nossas obras de caridade. Sabemos bem que a formação não se dá simplesmente através do ensino, mas exige um exemplo de liderança. É, então, necessário um caminho formativo que ilumine o conteúdo do carisma a fim de que possa se tornar “estilo”, “forma de vida”.

Estes conteúdos formativos são adequados a todos os leigos, daqueles que têm responsabilidades de alta administração àqueles que desenvolvem os serviços mais simples. Eles iniciam com algumas notas biográficas sobre São Luis Orione, porque o primeiro “lugar” de conhecimento do carisma é a vida do Fundador. Depois se dedica à uma correspondência do significado do termo carisma, e “o núcleo central” do carisma de Dom Orione. E finalmente, se passa à compreensão dos 7 valores típicos da espiritualidade orionita. Cada um deles é abordado em dois momentos. O primeiro é o do conhecimento do valor vivido por Dom Orione. No segundo momento, em vez disso, é feita uma tentativa de atualizar o valor na vida de um leigo empenha-

do numa obra de caridade.

Na atualização dos valores carismáticos se teve presente que nas obras orionitas não é raro encontrar funcionários que pertencem a outras religiões ou a outra fé. O desafio é aquele de tornar possível a formação carismática “para todos” conscientes de que os valores expressos pelo carisma do Fundador podem ser vividos, ainda que de formas muito diversificadas, por todos os nossos colaboradores. O objetivo final é que todos os leigos que trabalham nas nossas obras possam aderir à “missão” da Organização.

E com base nestes princípios e diretrizes, a Gestão da Pastoral traçou para o ano de 2023 um planejamento para a formação de leigos.



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A Organização possui um Programa de Integridade que adota um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, conformidade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades com o objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos potenciais na empresa, conforme exige a Lei Anticorrupção 12.846/2013, regulamentada pelo Decreto nº 11.129/2022. O programa ainda segue as diretrizes da ISO 37001, ISO 37301, ISO 31000.

O objetivo do Programa é “prevenir e combater qualquer ato que desvirtue a seriedade e o caráter humanizado do nosso trabalho, atos que se não combatidos podem afetar a reputação da nossa Organização, da nossa marca, e da confiança depositada em nós, pelos nossos parceiros e doadores”.

O Programa de Integridade é um sistema que possui pilares e ferramentas que são essenciais para a tomada de decisão segura e para a profusão de novos negócios e

acordos, estes em conformidade com a ética, garantindo a transparência de todas as nossas operações, sejam elas celebradas em contratos e convênios com o poder público, ou com empresas e instituições que valoram ou prescindem, técnica ou juridicamente, desse instrumento para operar. Trata-se da transparência e da obrigação de prestar contas às instâncias. A criação do Código de Ética e Conduta e a adoção de práticas de Compliance que previnem qualquer tipo de risco interno ou externo, ou ato ilícito que possa ser praticado, são algumas das ações geradas pelo Programa de Integridade.

Implementando ainda, a cultura de incentivo à denúncia diante de irregularidades. A solidez e o fortalecimento das operações adquiridas com este sistema, permite a possibilidade de identificar rapidamente possíveis fragilidades e riscos, e perceber quais ações podem ser iniciadas para resolver o problema, garantindo que a imagem da Organização não sofra danos.

A instância aprovadora do Programa de Integridade é a Alta Administração (Presidência e Diretoria Geral), responsável pela aprovação e monitoramento do Programa de Integridade. A Alta Administração adota as medidas necessárias para manter uma instância interna responsável por desenvolver, aplicar e controlar o Programa de Integridade.

Dentre as medidas está a autonomia da área responsável, e ainda a alocação de recursos financeiros necessários para a implementação do Programa de Integridade. Ainda, apoia a implementação da Política de Compliance, cumpre a Política de Compliance na condução de práticas de negócio que atendam às normas externas e à estrutura normativa interna aplicável à Organização, aprova o Programa de Integridade, as Políticas Organizacionais, os Planos Anuais de Compliance e acompanha a sua execução.

A instância interna responsável pelo Programa de Integridade é a área de GRC – Governança, Riscos e Compliance, sendo esta a estrutura que identifica e responde rapidamente a ameaças e riscos, garantindo que a imagem da Organização não sofra danos diante de irregularidades, identificando em tempo de corrigir.



CANAL DE ÉTICA

O Programa de Integridade disponibiliza um Canal de Ética para que todos possam se manifestar perante a Organização. O Canal de Ética é aberto a todos os funcionários, voluntários, doadores, fornecedores, comunidade, entre outros, onde podem ser endereçados denúncias e relatos, de forma anônima ou não, acerca de condutas que não estejam de acordo com o Programa de Integridade da Organização.

O Canal de Ética está disponível para receber denúncias 24 horas por dia, 7 dias por semana, todos os dias do ano. O denunciante pode atualizar ou acrescentar informações à denúncia a qualquer momento, acessando o Canal de Ética e reenviando a denúncia com as informações adicionais. Todas as denúncias recebidas via Canal de Ética são cuidadosamente analisadas e triadas pelo próprio Canal de Ética, havendo informação suficiente, inicia a apuração/investigação dos fatos apontados. A apuração/investigação se limita aos fatos, determinando de forma plena se houve uma conduta imprópria ou não, quem estava envolvido e em



quais circunstâncias. A investigação é sempre independente e baseada em fatos e dados. Os principais objetivos são a minimização dos riscos, identificação de oportunidades de melhorias, proteção da imagem da empresa e esclarecimento dos fatos.

O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo garante a confidencialidade de todo o processo. Também garante que, em qualquer hipótese, não exista qualquer tipo de retaliação, punição ou avaliação ao denunciante de boa-fé por conta de sua denúncia, a não ser que esteja comprovadamente envolvido em prática de conduta indevida ou imbuído de

má-fé. O Denunciante motivado pela boa-fé não sofre qualquer forma de Retaliação, mesmo que a denúncia não possa ser comprovada. Evidências de má-fé no processo de denúncia podem iniciar novo processo de investigação contra qualquer funcionário que utilizar o Canal de Ética indevidamente, que pode acarretar as medidas disciplinares e legais cabíveis.

Quaisquer violações ao Programa de Integridade devem ser denunciadas e relatadas no Canal de Ética do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo app.codigoconduta.com/pequenocotelengo.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA E POLÍTICAS ORGANIZACIONAIS

O Programa de Integridade tem como fundamento o Código de Ética e Conduta, norteado pela Missão, Visão e Valores do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo, valorizando o carisma orionita que deve ser a base da conduta dos envolvidos na organização. O Código de Ética e Conduta torna público os valores e princípios éticos que regem a organização, além de definir as diretrizes essenciais de comportamento.

A partir do Código de Ética e Conduta, da operação da organização, dos melhores padrões e das leis e regulamentos aplicáveis, foram identificadas e priorizadas as políticas a serem estabelecidas e/ou revisadas para a implantação e o bom funcionamento do Programa de Integridade.

As Políticas e Códigos incluem:

POLÍTICAS E CÓDIGOS
Código de Ética e Conduta
Política Anticorrupção
Política de Compliance
Política da Governança Corporativa
Política de Conflito de Interesses
Política de Gestão de Riscos
Política de Segurança da Informação
Política de Gestão das Partes Interessadas

Estas e outras políticas que compõem os Documentos de Integridade são públicas, acesse pelo QR Code ao lado



Gestão de Riscos

O Pilar Identificação e Análise de Riscos, através de uma estrutura de Processo de Gestão de Riscos, desenvolve um constante trabalho de implementação das práticas de Gestão de Riscos, com base metodológica da Norma ABNT NBR ISO 31000:2018.

Os tipos de risco, são avaliados os referentes a imagem, suborno, corrupção e lavagem de dinheiro, propina, pagamento facilitador e vantagem indevida no relacionamento com funcionários públicos, conflito de interesses e PEP (pessoa exposta politicamente) considerando até o nível de Diretoria Estatutária, e os relacionados com a reputação e integridade da organização.

Em 2022, foram realizadas avaliações periódicas sobre diversos públicos de interesse, tais como fornecedores, com monitoramento conforme diretrizes e normas de contratos. A due diligence é realizada antes do fechamento de contratos com fornecedores. A metodologia para a due diligence varia de acordo com a situação da pessoa – se física ou jurídica – avaliada, bem como os riscos de suborno e lavagem de dinheiro identificados.

Os processos são validados periodicamente de acordo com a norma específica para cada processo ou operação. Por contrato, os fornecedores se comprometem a não praticar corrupção, suborno, ou apoiar terrorismo. A atenção à boa

governança também guia a relação. Existe uma interface constante com o apoio jurídico para a geração de contratos fidedignos às negociações, ou seja, que garanta a entrega dos serviços da forma como foram negociados.



Para assegurar a precisão e a clareza dos registros contábeis e a confiabilidade dos Relatórios e Demonstrações Financeiras, a auditoria externa independente em relação à Organização realiza a auditoria de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, responsável por conduzir a auditoria de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria. A Auditoria realizada de terceira parte (externa) abrange as Demonstrações Contábeis, Balanços Patrimoniais, Demonstrações do Resultado por Período, Demonstrações de Mutações do Patrimônio Social, Demonstrações dos Fluxos de Caixa, e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, realizadas anualmente.

O monitoramento é feito de forma disciplinada, planejada e documentada, buscando que seja simples, objetivo e que, preferencialmente, utilize os recursos, indicadores e instrumentos já disponíveis. Todas as não conformidades identificadas devem ser priorizadas e tratadas (causas definidas, contramedidas, ações corretivas estabelecidas e acompanhamento da implantação e do resultado obtido).

Conformidade Legal e Fidelidade a Legislação

A experiência consolidada na atuação dentro da conformidade legal, juntamente com a experiência adquirida com a implementação de uma Matriz de Levantamento e Análise de Indicadores de Risco Normativo, direciona a Organização a adaptar a metodologia para qualificar e quantificar os riscos relacionados ao descumprimento de requisitos legais, avaliados durante o processo de monitoramento da Conformidade Legal da Organização.

A partir disso, a Organização passa a realizar o gerenciamento de riscos para assegurar boas práticas de funcionamento dos serviços, instituindo uma cultura de segurança e

buscando minimizar os danos e os eventos adversos aos assistidos. A implementação dessas práticas, além de contribuir com a construção de um caminho sólido consolidando a Missão da Organização, cimenta um de nossos objetivos para o próximo ano de exercício, a conquista da acreditação pela JCI - Join Commission International.

Treinamento e Comunicação

A disseminação de uma cultura íntegra, ética é um dos pontos fortes da Organização quando o assunto é Governança, Riscos e Compliance. O Programa de Integridade gera transparência e confiança nas relações de trabalho entre funcionários, fornecedores, clientes, doadores e parceiros, minimiza riscos de ocorrência de más práticas e atribui aos funcionários responsabilidade pelas consequências das decisões de atos praticados. Ainda defende que a Liderança guie pelo exemplo, ao pautar suas ações de acordo com princípios éticos, enquanto os funcionários devem se sentir donos da cultura corporativa de integridade. Anualmente, o conhecimento e adesão ao Programa de Integridade é garantido pelo pilar Treinamento e Comunicação, através de treinamentos e comunicações internas e externas.

Em agosto de 2022 área de GRC realizou o treinamento das Lideranças e Líderes da Organização, capacitando nosso corpo gestor para implementação das práticas de gestão de riscos à luz da Norma ABNT NBR ISO 31000:2018, identificando riscos, mitigando as ameaças e perseguindo as oportunidades, o que é fundamental para que estes como responsáveis pelas ações de riscos tracem seus planos de ação com foco nos objetivos estratégicos da Organização.

As análises de riscos do ano de 2022, são insumos para a definição do Plano de Negócios de 2023.

Controle e Monitoramento

Considerando que o ano de 2022 foi o ano de implementação da Gestão de Riscos nas práticas de gestão estratégica da Organização, avalia-se o resultado como positivo, uma vez que todos os envolvidos forneceram as informações solicitadas, o que de forma geral retrataram uma evolução tanto nas práticas dos controles existentes, como nas definições dos planos de tratamentos de riscos.

É importante sinalizar que existem pontos de melhorias a serem implementados, no tocante as metas e indicadores de monitoramento, para o próximo ciclo de acompanhamento, visto que o processo de gestão de riscos deve ser uma prática constante na Organização.

Dessa forma, a Matriz de Levantamento e Análise de Gestão de Riscos, ferramenta base para o acompanhamento anual, passa por um processo de análise crítica e atuações pontuais visando registrar a eliminação dos riscos que foram mitigados no ano de 2022, ajustar os parâmetros dos indicadores e aprimorar ainda mais as informações disponíveis. O intuito é melhorar continuamente esse processo, de forma a garantir que o acompanhamento do próximo exercício seja ainda mais efetivo.

ESG

O tema ESG (sigla em inglês para Meio Ambiente, Social e Governança) tem assumido um papel fundamental na Organização, que entende os riscos reputacionais, financeiros, comerciais, de Compliance, de integridade e de bem-estar interno relacionados a esta agenda. Em 2022 a organização inicia a incorporação desta agenda, e nesta busca do fortalecimento da cultura da sustentabilidade ambiental e social a organização, contribuiu apresentando no Congresso SESI ODS 2022 o projeto “Implementação do Programa de Integridade - Cultura Ética e de Segurança do Paciente em uma Unidade Hospitalar”. O Programa de Integridade implementado na Organização atende a prática “Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis” - ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes e as suas metas.



Pequeno Cotelengo do Paraná - Dom Orione

Reconhecemos suas práticas em prol dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** e seu papel como articulador no crescimento sustentável do Paraná.

Curitiba, 03 de novembro de 2022.

Realização:



Apoio:



Junto ao Ethos, a Organização é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, iniciativa desenvolvida para unir empresas por um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção. O Ethos também é parceiro da Controladoria Geral da União (CGU) na promoção do Selo Pró Ética.



O Instituto Notícia

COMPLEXO DE SAÚDE PEQUENO



ENFRENTAMENTO À PANDEMIA DA COVID-19

A pandemia que surpreendeu o mundo em 2020 teve efeitos prolongados durante o ano de 2021, e uma redução na contingência em 2022. As altas taxas de contágio por Covid-19 registradas em todo o território nacional nos anos de 2021 e 2021 diminuíram em 2022. A Organização tomou como prioridade a segurança dos Assistidos e funcionários, reduzindo aos poucos algumas medidas de proteção. As equipes do administrativo retornaram ao trabalho presencial. Foram mantidos os reforços no uso de EPIs (equipamentos de proteção individual) para as equipes de atendimento. Não foi realizada redução de quadro de funcionários durante o período, pelo contrário, contratou-se trabalhadores fixos e temporários para atender à demanda gerada pelos afastamentos, e pelo aumento de serviços. Investiu-se em conscientização, comunicação e transparência. As campanhas sobre o uso de EPIs, higienização e vacinação para funcionários e suas famílias foi muito forte, tornando o ambiente mais seguro e estável, internamente foram pouquíssimos casos de COVID-19 e nenhum óbito.





GESTÃO ESTRATÉGICA

2025

Em 2022, o Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo aprovou, junto aos envolvidos, seu Plano Diretor Estratégico. O documento orienta o desenvolvimento e crescimento da Organização para os próximos anos, tendo como marco o ano de 2025, quando, de acordo com o Planejamento Estratégico, o Complexo terá conseguido ampliar seu atendimento a mais pessoas, sendo reconhecido pelos seus públicos de interesse como a “Cidade da Caridade”.

A Missão do Complexo, atualizada em 2021, foi fortalecida. O trabalho sobre as 6 metas internacionais de segurança ao paciente foi amplificado, ao mesmo tempo em que os processos e ferramentas de apoio à gestão, nas mais variadas áreas, foram impulsionados visando o cumprimento do Mapa Estratégico da Organização. A busca pela perenidade dos serviços, frente aos impactos da pandemia de Covid-19, bem como aos desafios políticos, econômicos e tecnológicos, tem sido uma constante no Complexo.

Os procedimentos estratégicos e a instrução de trabalho de indicadores foram elaborados, aprovados e publica-

dos. Treinamentos sobre estas temáticas também foram realizados. Além disso, a área de Estratégias e Processos, por meio do monitoramento dos Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais, busca contribuir com a melhoria de performance e, conseqüentemente, dos resultados da Organização.

A documentação dos processos do Complexo é atualizada com frequência para que se possa acompanhar tendências de mercado a respeito de Fatores Internos e Externos que afetem os negócios da Organização. As políticas, normas, os procedimentos operacionais, bem como outros documentos organizacionais estão disponíveis aos funcionários em plataformas digitais.

Dentro das metodologias adotadas pelo Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo, a fim de garantir o cumprimento de sua Missão, a Cadeia de Valor apresenta a interligação dos processos ponta a ponta com o intuito de gerar valor aos públicos de relacionamento.



Legenda

- 01 Lar Dom Gaspar Goggi
- 02 Lar Irmã Maria Plautilla
- 03 Lar Padre Carlos Pensa
- 04 Lar Dom Giuseppe Zambardi
- 05 Lar Beato Francisco Dzierwiecki
- 06 Lar Frei Ave Maria
- 07 Lar Padre Carlos Sterpi
- 08 Lar Mama Carolina
- 09 Lar Divina Providência
- 10 Lar Anjo da Guarda
- 11 UCCI Santa Terezinha
- 12 UH São Luis Orione
- 13 Lar Maria de Nazaré
- 14 Lar São Francisco
- 15 Salão de Eventos
- 16 Bazar
- 17 Capela
- 18 Telemarketing
- 18 Gestão de Pessoas (RH)
- 19 Unidade de Nutrição e Alimentação (UAN)
- 20 Almoxarifado
- 21 Lavanderia
- 22 Equoterapia
- 23 Escola
- 24 Administração



COMPLEXO DE SAÚDE
**PEQUENO
COTOLENGO**

Necessidades e Expectativas das Partes Interessadas

Assistidos, Familiares, Doadores de Direito Público e Privado, Religiosos, Funcionários, Aprendizes, Estagiários, Voluntários, Prestadores de Serviços Comunitários, Cedidos, Controladores, Membros Eleivos, Província, Fornecedores, Poder Público, Instituições de Ensino, Comunidade e Mídia.



Nosso Propósito:

"Fazer o bem sempre, o bem a todos. O mal nunca e a ninguém." São Luis Orione



Nossa Visão:

Solidificar-se como Complexo de Saúde, sendo referência no atendimento humanizado e gratuito promovendo acolhimento, saúde e educação.



Governança Corporativa, Riscos e Compliance
CO.PG2.

Gestão de Projetos
CO.PG3.

Gestão por Processos
CO.PG4.

Gestão Pastoral
CO.PG5.

Gestão Estratégica
CO.PG1.

ESCOLA PEQUENO COTOLENGO

UNIDADE HOSPITALAR SÃO LUIS ORIONE

PEQUENO COTOLENGO JOINVILENSE

PEQUENO COTOLENGO PARANAENSE

UCCI SANTA TEREZINHA

CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO



CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO

UCCI SANTA TEREZINHA

Gestão de Contábil e Patrimonial CO.PS6.	Gestão de Pessoas CO.PS7.	Gestão de Marketing e Comunicação CO.PS8.	Gestão de Tecnologia da Informação CO.PS9.	Gestão de Resíduos CO.PS10.
Gestão de Alimentos CO.PS1.	Gestão Jurídica CO.PS2.	Gestão de Infraestrutura CO.PS3.	Gestão de Logística Interna CO.PS4.	Gestão Financeira CO.PS5.

Cadeia de Valor

Atendimento Humanizado,
Inclusivo e Gratuito



Nossos Valores:

Fé, Amor, Caridade, Promoção Humana, Compromisso e Transparência.



Nossa Missão:

Cuidar das pessoas e transformar vidas.





ESCRITÓRIO DA QUALIDADE E SEGURANÇA DO ASSISTIDO

Desde o início de suas atividades, o Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo estruturou seus processos com base no atendimento de sua Missão, Visão, Valores e Princípios. Para tanto, foi implementado o Escritório da Qualidade e Segurança do Assistido.

Com o passar dos anos, este setor foi se tornando essencial nas atividades da Organização, visando oferecer a excelência dos serviços oferecidos e Segurança dos Assistidos, Profissionais e Visitantes, norteado por ações de melhoria de qualidade no âmbito geral.

Tendo em vista o andamento das ações internas de melhorias de processo, o ano de 2022 teve foco prioritário na integração e interatividade entre o setor de Gestão da Qualidade e Gestão por Processos, onde foi concluída a Matriz de Priorização e validada junto aos envolvidos.

Este ano também foi marcado pelo início do mapeamento dos processos por capítulo da Joint Commission International, a qual tem por objetivo final o sucesso do projeto #AvanteJCI.



TREINAMENTOS DAS METAS INTERNACIONAIS DE SEGURANÇA DO ASSISTIDO



Conforme plano anual de treinamento da Qualidade no ano de 2022, foi programada a realização de um treinamento inerente a cada Meta Internacional de Segurança do Assistido a cada dois meses. Até o mês de abril foi abordada a Meta 01, referente a Identificação do Assistido e Meta 02 referente a Comunicação Eficaz. Estes treinamentos tiveram a abordagem de bate papo com todos os funcionários assistenciais da organização, onde ao final os mesmos puderam relatar os principais focos de melhoria em suas perspectivas para cada uma das metas.

Seguindo o Planejamento de Treinamentos das Metas Internacionais de Segurança, no mês de julho/22 foram realizados diversos encontros com a equipe assistencial entre os dias 25 a 29 de julho/22, totalizando 9 turmas.

Nestes encontros as turmas foram divididas em pequenos grupos e realizaram a simulação da aplicação dos itens que contemplam as ações preconizadas nos Protocolos das Metas de Segurança e ao final da atividade foram verificadas as conformidades da atividade e, quando identificado não conformidade foi explanado sobre a correta aplicação.

No mês de setembro/22, na semana Mundial da Segurança do Assistido, o Escritório da Qualidade junto com o Núcleo de Segurança do Assistido, preparou uma dinâmica, no formato “habilitação de trânsito”, para conscientizar e demonstrar a importância das Metas Internacionais de Segurança, aplicadas aqui no Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo.

Nos dias 15 e 16 de setembro/22, os funcionários que participaram do evento precisavam responder corretamente às perguntas, para cruzar a linha de chegada e conquistar a carteira de habilitação, ao finalizar o percurso.

Uma ênfase foi dada à Segurança no Uso dos Medicamentos, conforme definição pela OMS para a Campanha de 2022.

Foram sensibilizados 82% da força de trabalho e agora, todos estão habilitados na categoria Metas Internacionais de Segurança!

O Núcleo de Educação Permanente (NEP) passou por um processo de reestruturação com o objetivo de



desenvolver e implementar as melhores estratégias de treinamento para a força de trabalho do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo, tornando os treinamentos mais acessíveis e dinâmicos.

Com a inclusão da plataforma Clinical Skills (Elsevier), a modalidade de Ensino a Distância (EAD) para os treinamentos organizacionais foi aprimorada.

Uma das atividades constantes do Escritório da Qualidade e Segurança do Assistido é a realização de auditorias internas a fim de identificar oportunidades de melhoria de maneira a garantir uma assistência segura e de qualidade aos nossos Assistidos e assim conseguir proporcionar um mapa das nossas forças e fraquezas para que consigamos traçar melhorias contínuas e permanentes.





AS AUDITORIAS REALIZADAS E SUA PERIODICIDADE:

Em 2022, o Núcleo de Segurança do Assistido reestruturou a metodologia de entregas da comissão, onde foi implementada a discussão de fluxos de melhorias pelos participantes da comissão. Já conseguimos muitos ganhos frente a esse método, onde a cada encontro os membros conseguem trazer mais perto a realidade de rotina do trabalho deles e apresentar uma sugestão de melhoria.

Em parceria com a equipe do Gerenciamento de Riscos e Compliance, o Escritório da Qualidade e Segurança dos Assistidos têm se reunido com as equipes assistenciais e de apoio para a elaboração da matriz de risco da área da saúde. A primeira etapa consistiu na identificação dos riscos e definição de nível inerente de risco. A segunda e atual etapa está relacionada a definição das ações de tratamento dos



riscos. Na sequência será realizada a validação dos planos de ações para tratamento dos riscos e sua implementação.

Pautados no compromisso em manter os protocolos das metas internacionais de segurança e também dos Protocolos Gerenciáveis atualizados, o Escritório da Qualidade e Segurança do Assistido em conjunto com Direção Assistencial, Direção Técnica e representantes do Serviço de Enfermagem e Farmácia realizaram a revisão dos protocolos das Metas e dos Protocolos Gerenciáveis.

Os indicadores do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo estão sofrendo uma reestruturação sob a responsabilidade do Time de Gestão por Processos. Os novos Indicadores de

todos os setores da Organização são um desdobramento do Planejamento Estratégico, das melhores práticas do Mercado e, em especial, os Indicadores Assistenciais são fruto das ações de melhoria que o Complexo adota para a acreditação JCI.

Ocorreu nos dias 19 e 20 de maio de 2022, mais um Tracer Educacional, realizado pela CBA junto a nossa Educadora Liliana Amaral.

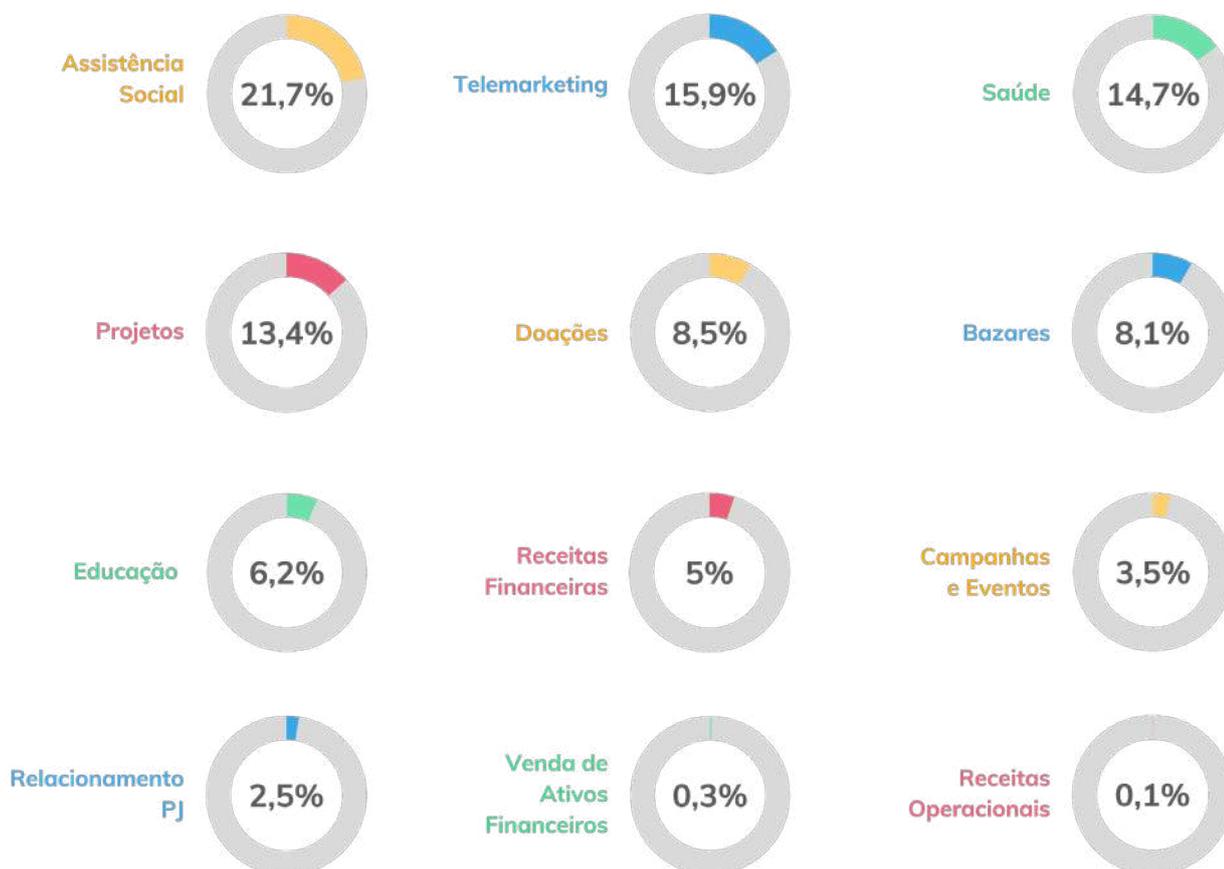
Este Tracer teve como objetivo simular uma auditoria da JCI de maneira a avaliar a Unidade de Cuidados Continuados Integrados Santa Terezinha, conforme os padrões de acreditação da Joint Commission International, para Cuidados Prolongados, já auditados anteriormente pelos avaliadores da CBA, e garantir a melhoria dos nossos processos a fim de atingirmos uma porcentagem maior nos requisitos exigidos pela JCI.

A busca pela Acreditação tem sido um processo contínuo, de trabalho em equipe, a fim de disseminar a cultura de segurança e garantirmos a qualidade no cuidado ao nosso Assistido.



RECEITAS

RECEITAS FINANCEIRAS



O Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo trabalha em diversas frentes para conseguir recursos para manter as atividades. Uma delas é o mapeamento de editais e a elaboração de projetos, meio pelo qual a Organização conquista parte dos recursos que são investidos para proporcionar melhores atendimentos aos Assistidos, melhorias estruturais, novas construções e outras ações que têm como objetivo a ampliação do nosso impacto social.

Mobilizações realizadas junto às três esferas governamentais, Municipal, Estadual e Federal nas mais diversas segmentações de acesso.

ESFERA	TERMOS	VALOR	FECHAMENTO BIMESTRAL	FECHAMENTO GERAL/ANUAL
MUNICIPAL	15	RS8.287.152,58	58	5
ESTADUAL	19	RS8.694.312,32	42	3
FEDERAL	14	RS784.805,22	15	14
TOTAIS	48	RS17.766.270,12	115	22



MOBILIZAÇÃO EMENDAS MUNICIPAIS

Emendas indicadas pelos vereadores da Câmara Municipal, ferramenta que possibilita o investimento direto na política de atendimento à pessoa com deficiência assistida pelo Pequeno Cotolengo.



Termo de Colaboração - subvenção para prestação de serviços de acolhimento – Secretaria da Família, Justiça e Trabalho – SEJUF - ESTADO

Repactuação e garantia junto com o Estado, em parceria com a Secretaria De Estado da Família e Desenvolvimento Social – SEDS, o termo prevê a prestação de serviços de acolhimento institucional, com 119 metas de atendimento perfazendo o valor anual de R\$6.148.800,00.

Termo de Colaboração - subvenção para prestação de serviços de acolhimento – Fundação de Ação Social – FAS - Município

Para se somar ao trabalho de garantir a continuidade dos atendimentos repactuação do Termo de Subvenção mantido com o Município de Curitiba, por meio da Fundação de Ação Social – FAS, o termo prevê a prestação de serviços de acolhimento institucional, com 59 metas no valor anual de R\$ 1.840.800,00.



CONTROLADORIA DE PROJETOS

Para acompanhar a execução financeira de projetos e orçamentos anuais, com foco na maximização de resultados, o Complexo de Saúde Pequeno Coto-lengo conta com a área de controladoria de projetos. Em 2022 foram executados 55 projetos, num total de mais de R\$ 17 milhões.



55
Projetos em execução



R\$ 17.796.629,70
Repassados em 2022



17
Projetos formalizados



O que conseguimos por meio de projetos?

Mais de 500 equipamentos adquiridos

R\$1.420.724,16, Serviços de terceiros (Gás, Vigilância e Portaria, Esterilização, Sistemas de Gestão, Cursos, entre outros.)

254 funcionários custeados

Aquisição de parquinho adaptado

Aquisição de Almofadas antiescaras para tratamento de feridas e úlceras provocada pelo uso de cadeiras de rodas.



RELACIONAMENTO PESSOA JURÍDICA NACIONAL E INTERNACIONAL

Com o objetivo principal de captar recursos por meio de doações financeiras, produtos e bens em geral de pessoas jurídicas, o setor de Relacionamento PJ – Nacional e Internacional, atua em todo território brasileiro, Latam, Europa, Estados Unidos e Ásia. Capta também empresas para parcerias duradouras e sustentáveis.

Em 2022 a captação PJ foi de

R\$ 6.540.996,75

R\$ 4.909.602,81

Doações de parte do imposto devido para o **Fundo Municipal da Pessoa Idosa**

R\$ 87.060,00

Doações de parte do imposto devido para o **Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente**



OUTRAS FORMAS DE ARRECADAÇÃO DE RECURSOS

 **Lei ROUANET**

Arrecadado
R\$ 561.083,37

 **Valor de Crédito Nota Paraná**

Arrecadado
R\$ 542.305,30
(com 2.978.719 notas cadastradas)

 **Mobilização de recursos do troco solidário**

Mobilizado
R\$ 50.056,18

Indicador	Tipo de indicador	Gerência / Área	Resultado
Valor Total de Captação PJ	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	R\$ 6.540.996,75
Valor de Crédito Nota Paraná	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	R\$ 542.305,30
Valor Captado via Incentivo FMPI	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	R\$ 4.909.602,81
Valor captado via incentivo fiscal - COMTIBA	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	R\$ 87.060,00
Lei ROUANET	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	R\$ 561.083,37
Mobilização de recursos do troco solidário	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	R\$ 50.056,18
Retorno de agradecimentos e auditoria através do telefone	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	100%
Índice de não conformidade referente as coletas realizadas	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	1%
Índice de satisfação do contribuinte após coleta	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	99%
Números de notas cadastradas	Estratégico	Gerência Relacionamento PJ	2.978.719



TELEMARKETING

Com o objetivo de captar recursos por meio de doações financeiras, produtos e bens em geral de pessoas físicas, junto à comunidade paranaense, com foco principal em Curitiba e região metropolitana, o Complexo também se relaciona com doadores por meio de e-mail, telefone, whatsapp, SMS, atuando de forma omnicanal na prospecção, manutenção e/ou reativação de contribuintes. Este relacionamento respeita a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) garantindo a análise de todos os dados pessoais

tratados, a fim de que as operações realizadas estejam em conformidade com as diretrizes da lei, sem que haja vazamento de informações pessoais e prejuízos para os doadores.

O setor também deu continuidade na fidelização de novos doadores elevando a base de contribuintes ativos através de débito nas faturas da COCEL, COPEL, SANEPAR E OI FIXO.

Indicador	Tipo de indicador	Gerência / Área	Resultado
% de aumento de arrecadação	Estratégico	Gerência	- 1,41%
% de lucro líquido	Estratégico	Gerência	58,92%
Ticket médio unitário de contribuições	Estratégico	Gerência	R\$ 35,17
% de aumento número de contribuintes ativos	Estratégico	Gerência	18.108
Ticket médio unitário de contribuições fidelizados	Estratégico	Gerência	R\$ 22,04



OUTRAS FORMAS DE ARRECADAÇÃO

Churrasco mensal

O Complexo de Saúde Pequeno Cotolelo também busca formas próprias para aumentar a arrecadação, como a realização de um churrasco mensal. Organizado há quase quarenta anos por voluntários, é uma importante fonte de recursos já que vende, por mês, cerca de uma tonelada de carne assada. Em 2022, depois de dois anos sem o evento presencial, o tradicional churrasco voltou a ser realizado nas dependências da Organização.

Em média **1 Tonelada e Meia**
de carne por evento





Em 2022 a meta de crescimento do bazar era de 26%, mas foi superada, alcançando 39%.

Para facilitar as doações, o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo disponibiliza busca gratuita dos produtos. Em 2022 foram 12.515 coletas, num total percorrido de 81.514 quilômetros. Itens como papéis, plásticos, alumínio, vidros e sucatas que não são aproveitados na Organização ou para comercialização no bazar, são vendidos para empresas de reciclagem.

Em 2022, foram pouco mais de 142 mil quilos de recicláveis.

Bazar

Outra forma de arrecadação é a comercialização de itens que são doados à Organização. Por meio do bazar, que funciona diariamente, e de uma edição especial do bazar, que ocorre mensalmente, roupas, calçados, móveis, eletrodomésticos, eletrônicos, itens de cozinha, livros, brinquedos e outros produtos são vendidos à população.



Apoio de personalidades

Diversos artistas apoiam a causa das pessoas com múltiplas deficiências. Em 2022, a banda Metallica, que se apresentou em Curitiba no dia 07 de maio, doou recursos para o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo. A doação internacional foi feita por intermédio da All Within My Hands Foundation, organização filantrópica criada pelos membros da banda e que apoia projetos sociais nas comunidades em que o Metallica passa durante suas turnês. O valor será destinado para órteses que serão fornecidas gratuitamente para os nossos Assistidos.



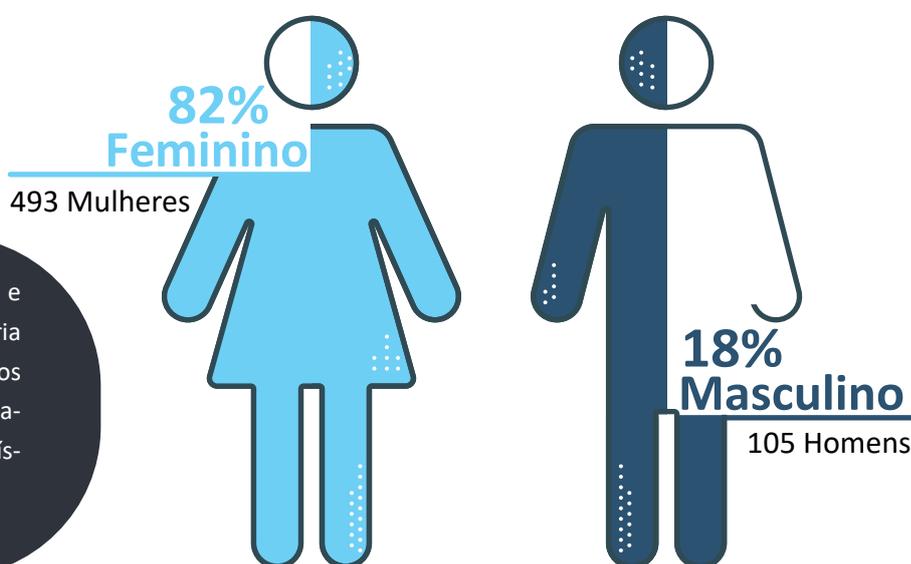


FORÇA DE TRABALHO

A Fé e o Trabalho são os motores da história, segundo Dom Orione. “Trabalho, Trabalho, Trabalho! Nós somos filhos da Fé e do Trabalho. Devemos querer ser os apóstolos do Trabalho e da fé. Devemos correr sempre para trabalhar e trabalhar sempre mais”. A frase resume um pouco da vida de São Luis Orione, incansável trabalhador pelos mais necessitados, e serve de inspiração para a força de trabalho do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo.

A gestão de pessoas da Organização prioriza a garantia de trabalho seguro, saudável e com qualidade para seus quase 600 funcionários. Visa desenvolver e reter talentos, assegurando oportunidades iguais para todos.

Total de **598** Funcionários



São 598 funcionários, sendo 493 mulheres e 105 homens. Mulheres também são maioria nos cargos de gestão, representando 77% dos gestores. Em relação a 2021, o quadro da Organização aumentou 14,5%. A taxa de absenteísmo anual foi de 3,12%

Foram no total

14.630 horas

de treinamentos e **16** bolsas de estudos concedidas.

O Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo incentiva seus funcionários a se capacitarem. Além de treinamentos gratuitos, nas modalidades presencial e online, oferecidos pela própria Organização, por meio do Núcleo de Educação Permanente (NEP), os funcionários podem obter descontos e bolsas de estudos para as mais diversas áreas em instituições de ensino parceiras.

O Complexo de Saúde também oferta estágio supervisionado a estudantes da área da saúde. Em 2022 foram 168 estudantes participantes, totalizando 10.580 horas de atuação. Dentro do programa Menor Aprendiz, a Organização contou com 12 estudantes.

A força de trabalho do Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo também é composta por voluntários.

Neste ano

1.250 voluntários

atuaram em diversos setores, perfazendo um total de **34.087 horas** de atividades.



OBRAS E INFRAESTRUTURA

O setor de Obras realizou ações que refletiram na qualidade e no tratamento humanizado aos Assistidos, funcionários e voluntários.

Prosseguimento às obras de reforma e ampliação da Unidade Hospitalar São Luis Orione.



Reforma do Lar Divina Providência, promovendo melhorias nos dormitórios, refeitórios, banheiros e áreas de convivência.



Melhorias nas instalações da UCCI Santa Terezinha.



Construção de nova sala para abrir as atividades de Tecnologia da Informação.



Melhorias nas instalações elétricas do Salão de Eventos.

Início do processo de aprovação da reforma do Lar Nossa Senhora de Lourdes.

Programa de Eficiência Energética

Foi implantado o Programa de Eficiência Energética, que visa a economia de energia por meio da instalação de painéis solares, substituição de equipamentos antigos e lâmpadas por outros mais eficientes e com menor consumo, assegurando assim maior sustentabilidade e redução de custos ao Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo.

Em termos de infraestrutura, houve manutenção preventiva no gerador, foram pintadas 6 Casas Lares e realizados reparos em nossa casa de praia.

Além disso, a água do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo passou a ser analisada semanalmente.





GESTÃO DE SUPRIMENTOS

Frente ao evidente desenvolvimento e expansão dos atendimentos apresentados pelo Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo, o setor de Suprimentos empenha-se em suprir a demanda de insumos e serviços necessários para o desenvolvimento pleno das atividades da organização, a fim de garantir o funcionamento apropriado de todas as áreas, gerindo as aquisições e distribuição dos recursos, de forma a atingir um desempenho de qualidade nos atendimentos e a satisfação dos assistidos.

No ano de 2022 no setor de almoxarifado foi realizada a implantação das permissões de consumo por setor no Sistema Tasy, através dos cadastros de máxima permitida. Esta

função irá dar suporte à implantação de cronograma de compras planejadas para médio e longo prazo, garantindo maior efetividade nas negociações.

O setor de Compras, atende atualmente toda a compra e contratação dos serviços, insumos e equipamentos para as unidades que compõem o Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo. Foi elaborado e implementado o Procedimento de compra direta e atualização das políticas e procedimentos do setor. Junto às melhorias da organização a realização da compra dos equipamentos que irão compor a Unidade Hospitalar São Luiz Orione.

Quantidade de contratos vigentes: **74 contratos;**
 Quantidade de notas autorizadas para pagamento: **692 notas;**
 Valor total em contratos: **R\$ 5.366.810,81.**



VISÃO DE FUTURO



PROJETO CRESCER

Projeto já aprovado pelo Conselho Municipal da Criança e do Adolescente

- Garantir atendimentos especializado de equipe multidisciplinar;
- Ampliar espaços acolhedores;
- Melhorias nos lares das crianças e adolescentes;
- Promoverá o desenvolvimento integral, incluindo o social, emocional e cognitivo





CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO

O CER IV - Centro Especializado em Reabilitação irá compor a estratégia de tornar a reabilitação e seus benefícios acessíveis aos cidadãos do Estado do Paraná. Serão ofertados serviços de habilitação e reabilitação à pessoa com deficiência intelectual, física, auditiva e visual, além de atendimentos no âmbito do transtorno do aspecto autista -TEA, com profissionais altamente capacitados, técnicas inovadoras e equipamentos modernos.

Na Oficina Ortopédica, serão ofertados os serviços de dispensação, confecção, adaptação e manutenção de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção (OPM). Serão utilizados métodos tradicionais e tecnologia de impressão 3D. O CER disponibilizará mais de 90 mil atendimentos ano, por meio de equipes multidisciplinares e médicas, No Centro de Especialidades Odontológicas, será possível contar com equipes formadas por técnicos e auxiliares de saúde bucal e cirurgiões-dentistas.



PEQUENO COTOLENGO JOINVILENSE

O início de 2022 ficou marcado por várias ações para a construção do Pequeno Cotolengo Joinvilense, em Joinville, no estado de Santa Catarina. A Obra é parte do Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo, que iniciou em Curitiba e agora está expandindo atuação. Num primeiro momento a unidade catarinense atenderá pessoas com o Transtorno do Espectro Autista. O prédio será construído em uma área de 100 mil metros quadrados, localizada na Estrada do Barbante, no Morro do Meio, território da Paróquia Nossa Senhora do Caravaggio.

A diretoria do Complexo, representada pelo presidente e diretor executivo, participou de diversas reuniões com prefeito, vereadores e possíveis investidores. A diretoria executiva mantém-se atuante no município, tendo

participado da criação do Censo de Inclusão das Pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA), projeto de Lei Ordinária 203/2022. Com isso é criado um programa que prevê a identificação da quantidade e o perfil socioeconômico das pessoas com TEA, bem como o direcionamento de políticas públicas para o atendimento de pessoas com o transtorno.

Para levantar recursos para a instalação da unidade, o Pequeno Cotolengo Joinvilense tem realizado bazares na cidade. Com a venda de artigos de decoração, móveis, roupas, utensílios domésticos entre outros itens, a Organização tem conseguindo arrecadar dinheiro para o início das obras.



MARKETING E COMUNICAÇÃO

A Marca Pequeno Cotolengo

Este é o nosso maior valor intangível. É por isso que zelamos tanto pela marca, para que ela continue proporcionando, cada vez mais, qualidade de vida aos nossos Assistidos. Com trabalho sério, responsável, diretrizes e processos claros, avaliação contínua e atenção às conformidades, o Pequeno Cotolengo se tornou sinônimo de credibilidade e transparência. É uma das melhores ONGs do Brasil e referência no cuidado com a pessoa com múltiplas deficiências. Tanto que recebe, constantemente, visitas para benchmark de diferentes instituições do país. Para dar visibilidade às ações do Complexo, ampliar sua imagem positiva junto à sociedade e aos formadores de opinião, e consequentemente atrair mais investidores, o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo atua fortemente

na divulgação da causa da pessoa com múltiplas deficiências. Para isso conta com o apoio de diversos veículos de comunicação, além de empresas de mídia interna e externa, que cedem, gratuitamente, espaço para a veiculação de campanhas institucionais e de arrecadação de recursos.

Na imprensa, o Pequeno Cotolengo sempre está presente. Por meio da Assessoria de Imprensa do Complexo, são conquistados espaços editoriais para divulgação das ações, eventos, conquistas e demais notícias da Organização. Em 2022, foram, no total, 995 inserções, entre meios digitais, impressos, de rádio e televisão.

Neste ano, a mudança do nome da Organização, que passou a ser Complexo de Saúde, foi um dos destaques na imprensa, assim como a doação da banda Metalica para o Pequeno Cotolengo.



COMPLEXO DE SAÚDE PEQUENO COTOLENGO

The screenshot shows a news article on the website 'Gazeta do Povo'. The article title is 'De instituição de caridade a complexo hospitalar: a transformação do Pequeno Cotolengo'. The author is 'Por Mariana Braga' and the date is '15/01/2022 16:00'. There are 2 comments. Below the article, there is a red banner with the text 'Metallica faz doação para o Complexo Pequeno Cotolengo de Curitiba; saiba como ajudar também'. The banner also includes the 'g1' logo, 'PARANÁ RPC', and a search bar.



PRESENÇA DIGITAL

As redes sociais também são importantes canais de comunicação do Complexo. Juntas elas somam quase 70 mil seguidores. No Instagram e no Facebook as postagens foram diárias.



Neste ano fizemos

1.518

Postagens nas redes sociais.

Cerca de

1.200.000

Pessoas foram alcançadas

Em datas comemorativas, como o Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência e o Dia de Doar, a Organização realiza várias ações presenciais e virtuais, assim como campanhas para aumentar a arrecadação de recursos. Todo o esforço tem como objetivo auxiliar a Organização na manutenção de seu trabalho.





PROJETOS ESPECIAIS

O departamento de Marketing e Comunicação também dá suporte ao Pequeno Cotelengo em seus projetos especiais. Em 2022 foi o articulador de mais um momento de negociação com a Peanuts Worldwide Lcc, responsável pelos personagens da turma do Snoopy, que estarão estampados em diversas áreas do Complexo. A ideia é que os personagens proporcionem um ambiente mais lúdico e acolhedor para os Assistidos e Pacientes. A instalação dos desenhos será feita ao término das obras da nova Unidade Hospitalar São Luis Orione.



**PEQUENO COTOLENGO DO
PARANÁ – DOM ORIONE**

Demonstrações Contábeis

Em 31 de Dezembro de 2022 e 2021

PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE

Demonstrações Contábeis

Em 31 de Dezembro 2022 e 2021

Conteúdo

- ✓ **Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis**
- ✓ **Balancos Patrimoniais**
- ✓ **Demonstrações do Resultado do Período**
- ✓ **Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido**
- ✓ **Demonstrações dos Fluxos de Caixa**
- ✓ **Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis**

**RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Aos Associados e Diretores do
PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE
Curitiba/PR

Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis do **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes Notas Explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a ITG 2002 (R1) e pela NBC TG 1000.

Base para Opinião

A auditoria foi conduzida de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção "Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis".

Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas.

Acreditamos que a evidência de Auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outras Informações que Acompanham as Demonstrações Contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da Entidade é responsável por essas e outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as Demonstrações Contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das Demonstrações Contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as Demonstrações Contábeis ou com o nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis

A Administração do **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** é responsável pela elaboração das Demonstrações Contábeis e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os Responsáveis pela Governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das Demonstrações Contábeis.

Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir Relatório de Auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a Auditoria realizada, de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Contábeis.

Como parte da auditoria realizada e de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da Auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de Auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Companhia. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso Relatório de Auditoria para as respectivas divulgações nas Demonstrações Contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de Auditoria obtidas até a data de nosso Relatório.

Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os Responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba (PR), 01 de março de 2023.

PSW BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES
CRC-PR nº. 5.196/O-2
CVM nº. 9458

EDER ALEXANDRE SOUZA
Contador
CRC-PR-056.265/O-7

PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ (DOM ORIONE)
CNPJ 76.610.690/0001-62
Curitiba - PR

		A T I V O (EM R\$ 1)	
		<u>2022</u>	<u>2021</u>
ATIVO CIRCULANTE	Notas	31.743.370	36.118.385
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	01	20.129.814	21.693.835
Caixa		167.333	24.466
Contas sem Restrição		11.612.214	12.030.895
Bancos		2.497	675.986
Aplicações		11.609.717	11.354.909
Contas com Restrição		8.350.267	9.638.473
Bancos		1.405	51
Aplicações		8.348.862	9.638.423
CREDITOS A RECEBER			
CONVÊNIOS A RECEBER - Com Restrição	02	11.363.242	14.166.802
VALORES A RECEBER - Sem Restrição		15.745	-
Valores a Receber		15.745	-
ANTECIPAÇÃO DE SALÁRIOS	03	188.526	232.260
Adiantamento de Férias		188.526	232.260
ADIANTAMENTOS		15.520	-
Adiantamentos Fornecedores		15.520	-
DESPESAS ANTECIPADAS	04	30.522	25.488
Juros e Seguros a Apropriar		30.522	25.488
ATIVO NÃO CIRCULANTE		13.252.825	11.944.024
VALORES A RECEBER	05	7.820	10.731
IRRF a Recuperar		7.820	7.820
Outros Créditos		-	2.911
INVESTIMENTOS		-	50.777
IMOBILIZADO	06	13.245.005	11.882.516
IMOBILIZADO DE USO sem Restrição		8.436.615	8.064.355
Terrenos		2.542.000	2.542.000
Edificações e Instalações		4.678.059	4.678.059
(-) Depreciações Edif. e Instalações		(4.057.726)	(3.768.923)
Equipamentos de Informática		298.757	286.401
(-) Depreciação Equip de Informática		(266.744)	(260.523)
Móveis e Utensílios		2.054.463	1.736.268
(-) Depreciação Móveis e Utensílios		(1.472.086)	(1.464.892)
Máquinas e Ferramentas		560.875	560.127
(-) Depreciações Máquinas e Ferram.		(481.554)	(478.034)
Veículos		463.109	609.979
(-) Depreciações Veículos		(323.483)	(566.913)
Semoventes		2.775	2.775
Poço Artesiano		23.927	23.927
Obras em Andamento		4.414.241	4.164.103
IMOBILIZADO DE USO com Restrição		4.808.390	3.818.161
Equipamentos de Informática		825.348	737.706
(-) Depreciação Equip. de Informatica		(510.151)	(363.582)
Móveis e Utensílios		2.910.978	2.351.731
(-) Depreciação de Móveis e Utensílios		(665.307)	(452.417)
Máquinas e Ferramentas		176.568	175.806
(-) Depreciação Máquinas e Ferramentas		(151.266)	(41.473)
Veículos		685.794	104.500
(-) Depreciação Veículos		(314.092)	(41.387)
Máquinas e Equip. Hospitalares		103.523	-
Obras em Andamento		1.746.997	1.347.257
TOTAL DO ATIVO		44.996.195	48.062.409

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ (DOM ORIONE)

CNPJ 76.610.690/0001-62

Curitiba - PR

PASSIVO

(Em R\$ 1)

		<u>2022</u>	<u>2021</u>
PASSIVO CIRCULANTE sem Restrição	Notas	4.150.734	3.666.449
FONECEDORES	07	368.282	494.427
OBRIGAÇÕES SOCIAIS	08	361.421	223.613
INSS a Recolher		168.096	108.281
INSS Retido S/ Serviços de Terceiros		4.856	4.148
PIS/COFINS/CSLL a Recolher		6.390	107.095
IRRF a Recolher		180.107	888
ISS a Recolher		5	262
IRRF a Recolher - PJ		1.967	2.939
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	09	813.469	951.655
Salários a Pagar		563.178	738.165
FGTS a Recolher		217.030	181.469
Processos Trabalhistas a Pagar		12.869	-
Imposto Sindical a Recolher		18.395	30.780
Pensão Alimentícia a Repassar		1.998	1.241
OUTRAS OBRIGAÇÕES A PAGAR	10	45.677	21.382
Outras Obrigações		45.677	21.382
PROVISÕES	11	2.203.091	1.528.472
Provisões para Férias		1.985.991	1.309.727
Provisões para o FGTS s/ Férias		217.099	218.745
PROVISÕES PARA CONTIGÊNCIAS	12	358.794	446.900
Trabalhistas		358.794	446.900
PASSIVO CIRCULANTE Com Restrição		18.715.099	23.409.820
FORNECEDORES	07	85.378	14.603
OUTRAS OBRIGAÇÕES	10	-	11.868
Outras Obrigações		-	11.868
SUBVENÇÕES A REPASSAR		18.629.721	23.383.349
Subvenções a Repassar		18.629.721	23.383.349
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		22.130.362	20.986.140
Patrimônio Social	13	20.986.140	19.949.584
Superávit do Período		1.144.222	1.036.556
TOTAL DO PASSIVO		44.996.195	48.062.409

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ (DOM ORIONE)
CNPJ 76.610.690/0001-62
Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO
(EM R\$ 1)

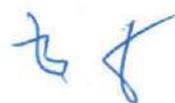
	<u>Notas</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
RECEITA OPERACIONAL BRUTA	14	40.564.815	30.653.265
Receitas de Atividades Sem Restrição		15.367.025	14.301.438
Receitas de Assistência Social		15.360.189	14.301.438
Receitas Educação		6.836	-
Receitas de Atividades Com Restrição	15	25.197.790	16.351.827
Receitas Assistência Social		15.382.137	5.272.787
Receitas Saúde		7.428.352	9.860.151
Receitas Educação		2.387.301	1.218.889
DESPESAS ASSISTÊNCIA SOCIAL		(39.316.002)	(27.685.987)
(-) DESPESAS OPERACIONAIS Sem Restrição		(27.346.521)	(21.635.534)
Despesas com Pessoal		(20.563.538)	(17.021.625)
Utilidades e Serviços		(717.381)	(291.047)
Material Consumido		(2.110.448)	(1.536.391)
Despesas Gerais		(1.175.949)	(960.941)
Ocupação		(14.284)	(12.541)
Outras Contribuições Sociais		(50.493)	(28.150)
Serviços de Terceiros		(2.365.003)	(1.784.839)
Despesas com Saúde		(349.425)	-
(-) DESPESAS OPERACIONAIS Com Restrição		(11.969.481)	(6.050.453)
Despesas com Assistência Social		(11.969.481)	(6.050.453)
DESPESAS SAUDE		(404.689)	(2.289.346)
(-) DESPESAS OPERACIONAIS Com Restrição		(404.689)	(762.688)
Despesas com Pessoal		(58.678)	-
Material Consumido		(32.555)	(434.476)
Serviços de Terceiros		(127.791)	(328.212)
Despesas com Saúde		(185.666)	(1.526.658)
DESPESAS COM EDUCAÇÃO		(1.654.549)	(470.753)
(-) DESPESAS OPERACIONAIS Com Restrição		(1.654.549)	(25.402)
Despesas Gerais		-	(25.402)
Despesas com Educação		(1.654.549)	(445.351)
SUPERÁVIT FINANCEIRO		1.312.779	499.611
Superávit Financeiro - Assistência Social		1.380.742	500.157
Déficit Financeiro - Educação		(67.963)	-
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS - ASSISTÊNCIA SOCIAL		633.245	329.220
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS - ASSISTÊNCIA SOCIAL		8.623	-
SUPERÁVIT DO PERÍODO		1.144.222	1.036.556

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
(EM R\$ 1)

	PATRIMÔNIO SOCIAL	SUPERÁVIT/ DÉFICIT EXERCÍCIO	TOTAL
Saldo em 31/12/2020	18.557.307	1.392.277	19.949.584
Incorporação do Superavit	1.392.277	(1.392.277)	-
Superávit do Período	-	1.036.556	1.036.556
Saldo em 31/12/2021	19.949.584	1.036.556	20.986.140
Incorporação do Superavit	1.036.556	(1.036.556)	-
Superávit do Período	-	1.144.222	1.144.222
Saldo em 31/12/2022	20.986.141	1.144.222	22.130.362

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ (DOM ORIONE)
 CNPJ 76.610.690/0001-62
 Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA
 DOS EXERCÍCIOS ENCERRADOS EM 31 DE DEZEMBRO
 MÉTODO INDIRETO
 (EM R\$ 1)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Superávit do Período	1.144.222	1.036.556
Ajustado por:		
Depreciação e Amortização	804.284	809.156
Redução de Investimentos	50.777	-
Redução de Imobilizado	146.869	-
Superávit do Período Ajustado	2.146.152	1.845.712
Doações e Subvenções a Receber	2.803.560	(9.986.311)
Antecipação de Salários	43.734	(204.973)
Outros Créditos	(15.745)	-
Despesas Antecipadas	(20.554)	(15.746)
Realizável a Longo Prazo	2.911	6.985
Aumento ou Diminuição do Ativo	2.813.905	(10.200.045)
Fornecedores	(55.369)	287.316
Obrigações Sociais	137.808	31.043
Obrigações Trabalhistas	(138.186)	-
Subvenções a Repassar	(4.753.628)	15.416.853
Provisões	586.513	-
Outras Obrigações	12.426	(285.802)
Aumento ou (Diminuição) do Passivo	(4.210.436)	15.449.410
Caixa Líquido Proveniente das Atividades Operacionais	749.621	7.095.077
DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Aquisição de Ativo Imobilizado	(2.323.642)	(2.000.300)
Investimentos	-	-
Caixa Líquido Proveniente das Atividades de Investimentos	(2.323.642)	(2.000.300)
AUMENTO (DIMINUIÇÃO) DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	(1.564.021)	5.094.777
Caixa e Equivalentes de Caixa no Início do Exercício	21.693.835	16.599.058
Caixa e Equivalentes de Caixa no Final do Exercício	20.129.814	21.693.835

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – (DOM ORIONE)
CNPJ 76.610.690/0001-62
Curitiba – PR

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Em Reais)

CONTEXTO OPERACIONAL

O **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** é uma obra social comunitária, criada pela Pequena Obra da Divina Providência (Dom Orione), em 25 de março de 1965, com seus atos constitutivos arquivados sob o nº. 36, do livro A nº. 1923, no Primeiro Ofício de Registro de Títulos e Documentos de Pessoas Jurídicas da Comarca de Curitiba/PR; declarada de:

- Utilidade Pública Federal, conforme Decreto nº. 91.108, de 12 de março de 1985;
- Utilidade Pública Estadual (PR), conforme a Lei Estadual nº. 5.922, de 10 de abril de 1969;
- Utilidade Pública Municipal (Curitiba), conforme Lei Municipal nº. 3.309, de 18 de setembro de 1968;
- Reconhecida pelo Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) como Entidade Beneficente de Assistência Social, conforme processo nº. 211.301/68.

O **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE**, também adota o nome fantasia de "ORIONÓPOLIS PARANAENSE" e o de "COTOLENGO PARANAENSE".

O **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE**, tem sua sede na cidade de Curitiba, Estado do Paraná, situada à Rua José Gonçalves Júnior nº. 140, Bairro Campo Comprido, CEP: 81.220-210 e, para cumprir suas finalidades e visando sua autossustentação, poderá abrir, manter e fechar Filiais, também denominadas mantidas, e Departamentos de Atividades, também denominados comunidades, em todo o território nacional, utilizando-se de todos os meios lícitos e aplicando seus resultados operacionais integralmente no desenvolvimento das finalidades estatutárias.

O **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** é uma associação civil com personalidade jurídica de direito privado, de fins não econômicos e com caráter beneficente, assistencial, saúde e educacional, e tem por finalidade:

a) Acolhimento, em longa permanência, de pessoas com deficiências múltiplas, paralisia cerebral, deficiência mental com comprometimento neurológico grave, advindas de famílias carentes, em situação de abandono ou em situação de risco ou vulnerabilidade social, de ambos os sexos, através de atendimento multidisciplinar e multiprofissional, nas áreas assistencial, educacional e de saúde, visando sua proteção integral, reabilitação e, quando possível, a reintegração familiar e social;

b) Oferecer o ensino em seus vários graus, inclusive educação infantil e ensino fundamental e cursos livres, para pessoas com deficiência física, deficiência múltipla (visual, auditiva, física e/ou associadas), e pessoas com deficiência mental associada à outra deficiência, visando sua formação pedagógica e educacional;

- c) Acolhimento de pessoas com deficiência física, com deficiência múltipla e pessoas com deficiência mental associada à outra deficiência, visando sua formação integral;
- d) Prestar serviços, executar programas e projetos de proteção social básica da forma da Política Nacional de Assistência Social;
- e) Prestar serviços de atendimento e assessoramento contidos na Política Nacional de Assistência Social, de forma permanente, planejada e continuada;
- f) Prestar serviços, executar programas ou projetos que visem à defesa e garantia dos direitos socioassistenciais, educacionais e a promoção da cidadania;
- g) Atendimento na área de assistência à saúde mental e psicossocial;
- h) Desenvolver atividades de atendimento hospitalar básico, exceto pronto-socorro e unidades para atendimento a urgências e emergências;
- i) Prestar assistência social a idosos, com atenção especial à saúde e promoção social e socioassistencial, através de centros de atendimento, instituições de longa permanência e outros estabelecimentos;
- j) Promover a formação acadêmica, profissional e pessoal integral de seus associados para que possam praticar as finalidades estatutárias.
- k) Desenvolver atividades e projetos relacionados à cultura em geral, de modo a contribuir na disponibilização aos assistidos, de mais fácil e livre acesso aos meios e fontes de cultura, e o pleno exercício de seus direitos culturais;
- l) Apoiar, valorizar e difundir o conjunto das manifestações culturais;
- m) Criar, manter e desenvolver projetos na área do esporte;
- n) Criação e manutenção de qualquer obra filantrópica de educação, cultura, esporte, saúde ou de assistência social que visem atender as necessidades da comunidade em geral, dos idosos e das pessoas com deficiência.

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em observância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e estão sendo apresentadas em conformidade com a legislação societária.

PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

- a) As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as determinações da Lei nº. 6.404/76, adotando e incorporando as alterações promovidas pela Lei nº. 11.638/07 e alterações posteriores.



b) As Demonstrações Contábeis incorporam os Pronunciamentos Técnicos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), quando aplicáveis e as Normas Brasileiras de Contabilidade do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) em vigor até a data de conclusão da elaboração das Demonstrações Contábeis, notadamente à ITG – 2002 (R1) do CFC.

c) As práticas contábeis modificadas em função das alterações na legislação societária não afetaram o resultado ou patrimônio líquido da sociedade no período abrangido pelas Demonstrações Contábeis divulgadas. As alterações ocorrem somente em relação à reclassificação entre itens do ativo não circulante, quando for o caso.

DO PLANO DE CONTAS CONTÁBIL

O Plano de Contas Contábil está de acordo com as exigências legais vigentes, segregado por atividade operacional, quais sejam: Assistência Social, Educação e Saúde nos termos da Lei Complementar nº. 187/21 e regulamentações subsequentes, vigentes até a data do Balanço.

PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS

Dentre os principais procedimentos contábeis adotados para a preparação das Demonstrações Contábeis ressaltamos:

NOTA 01. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Caixa e equivalentes de caixa incluem numerário em poder da Entidade, depósitos bancários de livre movimentação e aplicações financeiras de liquidez imediata. Em decorrência de convênios firmados, algumas aplicações financeiras podem ter destinação específica e estão segregadas.

NOTA 02. CONVÊNIOS A RECEBER

As doações e subvenções a receber correspondem aos valores a receber por meio de convênios e parcerias com órgãos públicos. Os recursos de Doações e Subvenções a Receber são reconhecidos inicialmente a débito no ativo circulante, em contas específicas para cada convênio, e a crédito no passivo circulante em contas específicas de Convênios a Repassar. Subsequentemente, os valores dos ativos são reconhecidos no resultado na medida em que a Entidade realiza os gastos (pagamentos) de acordo com a finalidade do convênio, na mesma proporção, os valores do passivo são reconhecidos no resultado como receita com Doações e Subvenções:



DESCRIÇÃO	2022	2021
ACOLHER P/ PROT.13.019/14 SEDS		230.493
TERMO 21/19 PREF. TERRA BOA		6.254
CONTRATO 02/2022 PREF.GUARAPUAVA	48.0000	-
TERMO 63/2020 ROLANDIA	71.924	54.000
CORO CENICO VI PRONAC 203907	-	34.891
F.A.S - AMPARAR - 5883/21	-	301.600
TERMO 001/2021 ALM TAMANDARE	-	30.000
RESOLUCAO SEED N 2055/2021	-	2.355.588
SINCONV 906409 025275/2020	59.213	78.642
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBAITI	76.250	69.318
FUNDO MUNICIPAL DA SAÚDE	4.634.724	5.369.616
CUIDAR P VIABILIZAR D 002/2021	5.562.390	5.636.400
PREFEITURA MUNICIPAL DE COLOMBO	24.000	-
PREFEITURA MUNICIPAL DE TIJUCAS	30.000	-
CONTRATO 286/2021 PREF.M.GUARAOUAVA	93.354	-
TERMO 6104/22-DEFESA, PROT.GARANTIA DIREITOS	312.000	-
SICONV 886395/19 REF.LAR DIVINA PROVIDENCIA	72.127	-
CONTRATO 148/2022 PREF.MUN.GUARAPUAVA	24.000	-
CAMPO MAGRO 001/2022	53.428	-
CONTRATO 232/2022 GUARAPUAVA	36.000	-
FUNDO VOLKSWAGE (CIES)	14.000	-
PRONAC 22137-EXPOSICOES VIRTUAIS	205.402	-
CONTRATO 096/2022 ALMIRANTE TAMANDARE	46.426	-
TOTAL	11.363.242	14.166.802

NOTA 03. ANTECIPAÇÃO DE SALÁRIOS

Estão registrados os saldos de Adiantamento de Férias, referente a pagamentos realizados em dezembro de 2022 de férias gozadas em 01/2023, conforme registrado na folha de pagamento, competência de dezembro 2022.

NOTA 04. DESPESAS ANTECIPADAS

São contabilizadas as aplicações de recursos antecipados, cujos benefícios ou prestação de serviços ocorrerão em exercícios seguintes e são apropriadas ao resultado, de acordo com a vigência dos respectivos contratos.

NOTA 05. VALORES A RECEBER

Estão registrados valores de IR a Recuperar, referente ao processo de execução de sentença 1ª Vara Federal Civil, de Curitiba/PR, pagamento de IR indevido, em processo de restituição.

NOTA 06. IMOBILIZADO

Os itens do imobilizado são apresentados pelo custo histórico menos a depreciação. O custo histórico inclui os gastos diretamente atribuíveis à aquisição ou construção dos itens.

Os custos subsequentes são incluídos no valor contábil do ativo ou reconhecidos como um ativo separado, conforme apropriado, somente quando forem prováveis que fluam benefícios econômicos futuros associados ao item e que o custo do item possa ser mensurado com segurança. Todos os outros reparos e manutenções são lançados em contrapartida ao resultado do exercício, quando incorridos.

A depreciação de ativos é calculada usando o método linear durante a respectiva vida útil estimada.

O valor registrado como obras em andamento refere-se à construção/reformas e revitalizações das construções que também são classificados nesta conta.

NOTA 07. FORNECEDORES

Estão registrados a valores originais, de acordo com o regime de competência. Os valores a pagar aos fornecedores são obrigações a pagar por bens ou serviços que foram adquiridos no curso normal dos negócios, sendo classificados como passivos circulantes se o pagamento for devido no período de até um ano, separados em grupos de com restrição e sem restrição.

NOTA 08. OBRIGAÇÕES SOCIAIS

Estão registrados a valores originais, de acordo com o regime de competência. INSS Empregado à Recolher; PIS/COFINS e CSLL e INSS sobre serviços de terceiros; entre outras retenções, quando aplicáveis, calculados de acordo com as bases legais tributárias vigentes na apresentação das Demonstrações.

NOTA 09. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Estão registrados a valores originais, de acordo com o regime de competência. Vale evidenciar que, a folha é calculada respeitando o princípio da competência e as legislações vigentes.

NOTA 10. OUTRAS OBRIGAÇÕES A PAGAR

Estão registradas aos valores originais e por competência as contas de telefonia e elétrica.

NOTA 11. PROVISÕES

As provisões de Férias e FGTS de Férias vencidas, proporcionais e sobre contingências, foram registradas a partir desse exercício, para fazer frente aos preceitos contábeis e adequar os registros gerenciais.

As provisões são reconhecidas quando a Entidade tem uma obrigação na data das Demonstrações Contábeis, como resultado de eventos passados, é provável que uma saída de recursos seja exigida para liquidar a obrigação, e o valor foi estimado de maneira adequada e seguindo preceitos legais.

As provisões são mensuradas pela melhor estimativa do valor exigido para liquidar a obrigação na data das Demonstrações Contábeis.

NOTA 12. PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS

A Entidade mantém provisão para contingências trabalhistas, cuja possibilidade de perda foi avaliada como de risco "provável" ou "possível" pelos assessores jurídicos. Nas ações classificadas como prováveis foram provisionados 70% do valor da causa; para as possíveis foram provisionados 50% dos valores das causas. A Administração prevê que a provisão para contingência constituída é suficiente para cobrir eventuais perdas com processos judiciais.

NOTA 13. PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio do **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** é constituído pelos bens móveis, imóveis e semoventes, corpóreos e incorpóreos, pelos legítimos direitos que possua ou venha a possuir, pelos donativos e legados e pelos recursos financeiros auferidos por suas atividades, inclusive por atividades meio.

O resultado do exercício é mantido em conta específica, enquanto não aprovado pela Assembleia de Associados. Após sua aprovação será transferido definitivamente para o Patrimônio Social. A Entidade não remunera os membros componentes de sua diretoria, conselheiros ou equivalentes e não distribui ou concede vantagens sob nenhuma forma, nos termos do Artigo 14 do Código Tributário Nacional – CTN.

NOTA 14. RECEITAS DE ATIVIDADES DE ASSISTENCIA SOCIAL, SAÚDE E EDUCAÇÃO

A Entidade recebeu no ano de 2022, através de suas atividades, o valor de R\$ 40.564.815 referente às atividades realizadas, como: Bazar de Artesanatos, Bazar de Móveis, Bazar de Roupas, Campanhas e Eventos, Churrascos, Doações do Exterior, Copel, Cocel, doações de particulares, e créditos recebidos do programa Nota Paraná e algumas produções próprias, sem restrição.

NOTA 15. RECEITAS DE ATIVIDADES COM RESTRIÇÃO – CONVÊNIOS

Vale evidenciar que, os serviços prestados pelo **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE**, de acordo com as suas atividades estatutárias, objetivam o atendimento totalmente gratuito aos assistidos, sem qualquer tipo de contrapartida, sem distinção ou discriminação e consegue manter suas atividades através de convênios e doações.

O **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** tem contratos e diversos convênios firmados com os órgãos Públicos como: Fundação de Ação Social de Curitiba – FAZ; Prefeituras Municipais; Secretaria de Educação à Distância – SEED; Secretaria da Família e Desenvolvimento Social – SEDS; Ministério da Saúde. Recebe pelo desenvolvendo das suas atividades nas áreas da assistência social, educação, cultura e saúde. No exercício de 2022, o grupo de subvenções está composto da seguinte forma:

7

DESCRIÇÃO	2022
RECEITAS ATIVIDADE S/RESTRIÇÃO	15.367.025
RECEITA ATIVIDADE ASSIS SOCIAL	15.360.189
BAZAR MOVEIS	1.880.346
BAZAR ROUPAS	921.975
SHOW DE PRÊMIOS	646.593
CAMPANHAS E EVENTOS	8.177
CHURRASCO	1.269.726
DOAÇÃO OI	413.570
DOAÇÃO COCEL	145.190
DOAÇÃO DA COPEL	2.821.254
DOAÇÃO DA SANEPAR	506.444
DOAÇÕES DE ENTIDADES PRIVADAS	1.000
DOAÇÕES DE PARTICULARES	1.238.314
RECEPÇÃO DOAÇÃO	5.021
PROGRAMA NOTA PARANÁ	578.389
RECUPERAÇÕES	264.918
RESSARCIMENTO	16.629
TELEMARKETING	1.544.438
VENDA DE BENS PATRIMONIAIS	20.000
BAZAR DA RECEITA FEDERAL	72.049
DOAÇÕES PIC PAY	187
DOAÇÕES TROCO SOLIDÁRIO	43.465
MAQUINA DE CAFÉ	39
CAMPANHA ARTIGOS RELIGIOSOS - MLO	1.554
RELACIONAMENTO PJ	269.267
CONTRIBUIÇÃO IDOSOS - BPC 70%	334.783
CONTRIBUIÇÃO IDOSOS - PENSÃO 70%	10.951
REPASSE PENSÃO - MENORES 60 ANOS	46.932
REPASSE BPC - MENORES 60 ANOS	2.298.889
RECEITA VALE REFEIÇÃO	90
RECEITA ATIVIDADE EDUCAÇÃO	6.836
PANIFICADORA PEDAGÓGICA	806
CULINÁRIA PEDAGÓGICA	6.030
RECEITAS ATIVIDADE C/RESTRIÇÃO	25.197.790
RECEITA ATIVIDADE ASSIS SOCIAL	15.382.137
ACOLHER P/ PROTEGER 13.019/14	230.494
PREF. MUNIC CAMPO MAGRO	60.823
CUIDAR RAIA DROGASIL/EDITMOL	81
PROMOVENDO CUIDADOS ESSENCIAIS 5931/2021	71
ALMIRANTE TAMANDARÉ 001/2021	49.380
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBAITI	107.444
PREFEITURA DE TIJUCAS	108.000
PROJETO QUALIFICAR 048	191.700

52

TERMO 21/19 PREFEI TERRA BOA	82.966
TERMO 63/2020 PREF DE ROLÂNDIA	70.686
TERMO DE FOMENTO 5943/21	284.869
SICONV 906409 - PROPOSTA 025275/2020	106.010
SICONV 891003/19 (REFORMA SALÃO EVENTOS)	256.663
CUIDAR PARA VIABILIZAR DIREITOS 002/2021	5.833.887
TERMO 6104/22 - DEFESA, PROTEÇÃO E GARANTIA DOS DIREITOS	1.468.422
F.A.S - AMPARAR - 5883/21	361.618
TERMO 37/2019 - PREFEITURA DE GUARAPUAVA	320
FAS 5891/21 PROMOVER CUIDADOS	292.490
TERMO 6046-2021 ACOLHER C/ AMOR	2.643.692
PREFEITURA MUNICIPAL DE COLOMBO	60.000
CONTRATO N 286/2021 PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARAPUAVA	74.540
TERMO N 010/2022 MUNICÍPIO DE ITAMBARACA	800
TERMO 6120/22 - GARANTIR ATENDIMENTOS ESPECIALIZADOS	386.856
TERMO 6132/22 - ASSEGURANDO DIREITOS PARA PLENO DESENVOLVIMENTO	30.909
TERMO N 6134/22 - FUNDAÇÃO DE AÇÃO SOCIAL	1.177.931
FAS 5887/21 GARANTINDO QUALIDA	52
CONTRATO N 148/2022 PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARAPUAVA	48.000
PA-PROMO N 000769.2022.09.000/9	5.528
CAMPO MAGRO 001/2022	32.837
CONTRATO N 232/2022 GUARAPUAVA	36.000
PREFEITURA DE ITAPERUÇU	30.000
CONTRATO 096/2022 ALMIRANTE TAMANDARÉ	33.162
TERMO DE FOMENTO - 6164 PRESERVAR DIREITOS	75.488
CONTRATO N 02/2022 - GUARAPUAVA	18.000
SICONV 886395/19 REFORMA LAR DIVINA PROVIDENCIA	399.740
PAJ 001622.2014.09.000/3	47.485
TERMO DE FOMENTO N 6216/22	15.666
CORO CENICO MAGIA DA VIDA	611.952
PRONAC 184617 A MAGIA DA VIDA	147.574
RECEITA ATIVIDADE SAÚDE	7.428.352
TERMO DE FOMENTO 5928/2021	1.503.718
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	5.924.634
RECEITA ATIVIDADE EDUCAÇÃO	2.387.301
SEED - RESOLUÇÃO 2055/2021	2.364.685
FUNDO NACIONAL DE DES ED. FNDE	10.665
FNDE II - FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO	11.951
TOTAL	40.564.815

4 7

NOTA 16. ISENÇÃO USUFRUÍDA

O valor da isenção da cota patronal da previdência social usufruída pela Entidade, no ano de 2022, foi de R\$ 5.264.457, (R\$ 4.781.998, em 2021), sendo este valor correspondente a 20% da quota patronal do INSS, mais 1% RAT e 5% sobre terceiros sobre Folha de Pagamento.

NOTA 17. VALORAÇÃO DO TRABALHO VOLUNTÁRIO

Em atendimento à Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº. 1.409 - ITG 2002 (R1), destinada para Entidades sem Fins Lucrativos, relatamos as informações de gratuidade dos serviços voluntários aplicados na Entidade durante o exercício de 2022. Foi utilizado o Salário-Mínimo Nacional como base para cálculo do trabalho voluntário, totalizando R\$ 199.506, (R\$ 192.585, em 2021), conforme serviços prestados na realização do churrasco, campanhas e eventos, serviços nos bazares, serviços de artesanatos, costura, manutenção, limpeza e telemarketing.

NOTA 18. QUADRO DE ALUNOS – EDUCAÇÃO GRATUIDADES

O **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** mantém critérios de avaliação social para aplicação de recursos em filantropia no setor de educação, cujos benefícios são concedidos na forma de Gratuidade Total (100%), promovida através do Programa de Concessão de Bolsas de Estudos, de acordo com os critérios estabelecidos na legislação específica LC 187/2021.

ALUNOS	2022	2021
Total de Alunos Matriculados	204	226
Total de Alunos com Bolsas Integrais - 100%	204	226
Total de Alunos Pagantes	0	0

NOTA 19. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

O certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS está em válido e vigente até 31/12/2024, através da publicação em DOU de 21/03/2022, Portaria nº 37, item 64.

NOTA 20. COBERTURA DE SEGUROS

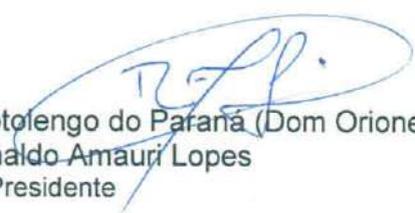
Em 31 de dezembro de 2022, o **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE** possuía apólices de seguro contratado junto a seguradoras do país para a cobertura de riscos diversos, incêndio e roubo para imóveis, veículos e equipamentos.

A Administração da Entidade considera que o montante de cobertura de seguros é suficiente para cobrir eventuais sinistros em suas instalações e bens.

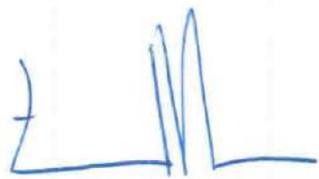
NOTA 21. FINALIZAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram concluídas e autorizadas para divulgação.

Curitiba (PR) 31 de dezembro de 2022.



Pequeno Cotoengó do Paraná (Dom Orione)
Renaldo Amauri Lopes
Presidente



Fernando Luís Mazur
Contador
CRC-PR 045.321/O-0

**PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE
ORIONÓPOLIS PARANAENSE**

CNPJ: 76.610.690/0001-62

Rua José Gonçalves Júnior, 140 - Campo Comprido

CEP: 81220-210 - Curitiba - PR

CARTA DE CONVOCAÇÃO

O PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE, CNPJ: 76.610.690/0001-62, neste ato representada por seu Diretor Presidente, Pe. Renaldo Amauri Lopes, no cumprimento de seu Estatuto Social e em nome de sua Diretoria, vem por meio desta Carta CONVOCAR todos os associados para a **ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA** a ser realizada em sua sede social, sita na Rua José Gonçalves Junior,140 –Campo Comprido – Curitiba/PR , no dia 04 de abril de 2023, às 10:00horas, em primeira convocação, com a presença da maioria absoluta de seus associados, ou às 10h30min, em segunda convocação, com a presença de qualquer número, tendo como pauta os assuntos:

1. DELIBERAÇÃO SOBRE PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL DA DIRETORIA - EXAME E AVALIAÇÃO DOS RELATÓRIOS FINANCEIROS, BALANÇO PATRIMONIAL E DEMAIS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS - EXERCÍCIO 2022
2. RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022, PLANEJAMENTO DAS ATIVIDADES E PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA 2023
3. OUTROS ASSUNTOS DE INTERESSE SOCIAL

Certo do comparecimento de todos, agradece desde já a presença e a participação.

Curitiba, 4 de março de 2023.


PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE

Pe. Renaldo Amauri Lopes
Diretor Presidente

PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE
ORIONÓPOLIS PARANAENSE

CNPJ: 76.610.690/0001-62

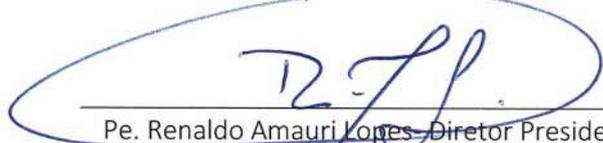
Rua José Gonçalves Júnior, 140 - Campo Comprido

CEP: 81220-210 - Curitiba - PR

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
REALIZADA EM 04 DE ABRIL DE 2023

Aos 04 (quatro) dias do mês de abril do ano de 2023, às 10 horas e 30 minutos, em sua sede social sita na Rua José Gonçalves Junior, 140 – Campo Comprido – Curitiba/PR, reuniram-se em segunda convocação, em Assembleia Geral Ordinária, a quase totalidade dos associados da PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE, especialmente convocados pela Diretoria, na forma de seu Estatuto Social. Estando presente o número necessário de associados, o Diretor Presidente, Pe. Renaldo Amauri Lopes, declarou aberta a reunião e convidou a mim, Pe. Olivio Rosso, Primeiro Secretário, para secretariar os atos e lavrar a respectiva Ata. Acolhendo os associados presentes, o Diretor Presidente deu início aos trabalhos, informando que conforme é de conhecimento geral, é de competência da Assembleia Geral a deliberação sobre as contas do exercício anterior. Assim, apresenta à Assembleia Geral, o BALANÇO PATRIMONIAL e demais DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO DE 2022, bem como os Relatórios Financeiros. Em seguida, distribuiu para todos os associados, cópia do Balanço Patrimonial, Demonstrativo de Resultado do Exercício, Notas Explicativas e demais demonstrativos contábeis, bem como cópia dos relatórios financeiros relativos ao ano de 2022, consolidados com matriz e filial. Em ato contínuo, o Diretor Presidente também mencionou que os referidos relatórios também já foram analisados pelo CONSELHO FISCAL DA ENTIDADE em de 31/03/2023, cujo Parecer foi FAVORÁVEL PELA APROVAÇÃO DOS REFERIDOS DEMONSTRATIVOS E RELATÓRIOS. Tal PARECER também seguiu anexo às cópias distribuídas aos associados e deverá ser anexada a esta Ata para registro e averbação. Após a análise e observação por todos os associados presentes, a ASSEMBLEIA GERAL decidiu por totalidade dos votos, **APROVAR a PRESTAÇÃO DE CONTAS DA DIRETORIA, relativa ao exercício de 2022** composto pelo BALANÇO PATRIMONIAL e DEMAIS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, bem como **APROVAR os demais RELATÓRIOS FINANCEIROS de 2022**. Também deliberaram e Aprovam a incorporação do resultado acumulado até 31 de dezembro de 2022 ao Patrimônio Social. Passando, então, para o item 2 da Pauta, o Diretor Presidente apresentou à Assembleia Geral, em nome da Diretoria, o RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022, o PLANEJAMENTO DAS ATIVIDADES PARA 2023, bem como o PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO. Após o tempo necessário, a Assembleia Geral decidiu, por totalidade dos votos, **APROVAR o RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022, o PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES DE 2023 e o PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO de 2023**. E, por último, o Diretor Presidente abriu a reunião para outros assuntos de interesse social, mas como ninguém fez uso da palavra, o Diretor Presidente deu por encerrada a presente Assembleia, da qual lavrei a presente ATA, que lida e achada conforme, foi devidamente aprovada e assinada por todos os presentes.

Curitiba, 4 de abril de 2023.


Pe. Renaldo Amauri Lopes – Diretor Presidente


Pe. Olivio Rosso – Primeiro Secretário

**PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE
ORIONÓPOLIS PARANAENSE**

CNPJ: 76.610.690/0001-62

Rua José Gonçalves Júnior, 140 - Campo Comprido

CEP: 81220-210 - Curitiba - PR

"PARECER DO CONSELHO FISCAL"

O CONSELHO FISCAL do PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE, associação civil com sede na Rua José Gonçalves Junior, 140 –Campo Comprido –Curitiba/PR , inscrita no CNPJ sob o nº 76.610.690/0001-62, no exercício de sua competência e de suas funções, que lhes são atribuídas pelo Estatuto Social, declara que, tendo examinado as Demonstrações Contábeis e Relatórios Financeiros relativos ao Exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compreendendo o Balanço Patrimonial, Demonstrações do Resultado do Exercício e Notas Explicativas, bem com demais relatórios contábeis e financeiros, emite o PARECER de que tais peças e relatórios podem ser APROVADOS PELA ASSEMBLÉIA GERAL, tendo em vista que a Entidade demonstrou estar aplicando rigorosamente seus recursos em suas finalidades institucionais, de conformidade com o disposto em seu Estatuto Social.

Curitiba, 31 de março de 2023.

Luiz Antonio Miotelli

Luiz Antonio Miotelli
Conselheiro Fiscal

Claudinei Niedzwiecki

Claudinei Niedzwiecki
Conselheiro Fiscal

Atalmir Gabriel Jonas da Silva

Atalmir Gabriel Jonas da Silva
Conselheiro Fiscal

Oficial de Registro Civil das Pessoas Naturais - 17º Subdistrito - Bela Vista - São Paulo - Capital

Flávia Danilo Teixeira
Oficial

Reconheço por semelhança as firmas de: (1) LUIZ ANTONIO MIOTELLI, (1) CLAUDINEI NIEDZWIECKI e (1) ATALMIR GABRIEL JONAS DA SILVA, em documento sem valor econômico, dou fé.
São Paulo, 13 de abril de 2023.
Em Testemunho da verdade

Qtd: 3 Total R\$ 24,00

Selo(s): 1 Ato:AR-0118499 'AR-0118500 'AR-0118501

Rafael Freitas de Faria
Escrevente Autorizado





**“Só a caridade salvará o mundo”
São Luis Orione**



COMPLEXO DE SAÚDE
**PEQUENO
COTOLENGO**



R. José Gonçalves Júnior, 140 -
Campo Comprido, Curitiba - PR,
81220-210



Contato
(41) 3314-1900



E-mail:
contato@pequenocotolengo.org.br

Coordenação Editorial

Julius Nunes
Marketing e Comunicação

Diagramação

Fábio Koutkoski Muniz

Fotos

Equipe de Marketing e Comunicação do
Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo



www.pequenocotolengo.org.br